



Правовой статус руководителя
образовательной организации,
его заместителей

Понкратова Вера Николаевна -
Эксперт Общероссийского
Профсоюза образования

<http://www.ed-union.ru>

ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ

**Особенности регулирования
предусмотрены:**

➤ **Трудовым кодексом РФ
от 30 декабря 2001 года N 197-ФЗ
(Глава 43: статьи 273- 280)**

**Федеральным законом от 8 мая 2010 г. №
83-ФЗ (ч.27 ст. 30)**

➤ **Федеральным законом РФ «Об
образовании в Российской Федерации»
от 29 декабря 2012 года 273-ФЗ (статьи
26, 51, 52)**

Глава 43 Трудового кодекса РФ: статьи 273- 280)

Статья 273. Общие положения

- Статья 274. Правовые основы регулирования труда руководителя организации
- Статья 275. Заключение трудового договора с руководителем организации
- Статья 276. Работа руководителя организации по совместительству
- Статья 277. Материальная ответственность руководителя организации
- Статья 278. Дополнительные основания для прекращения трудового договора с руководителем организации
- Статья 279. Гарантии руководителю организации в случае прекращения трудового договора
- Статья 280. Досрочное расторжение трудового договора по инициативе руководителя организации

Заключение трудового договора (ТД) с руководителем ГОУ и МОУ

- ТД с руководителем заключается:
 - ✓ на неопределенный срок ;
 - ✓ на срок, определенный учредительными документами организации или соглашением сторон (ст. 59, 275 ТК РФ).
- Федеральным законом от 8 мая 2010 г. № 83-ФЗ (ч.27 ст. 30) органы гос.власти и ОМСУ наделены правом выступать для руководителей в качестве работодателя.

Заключение трудового договора (ТД) с руководителем ГОУ и МОУ (продолжение)

- **Ст. 275 ТК РФ** предусматривает, что могут устанавливаться процедуры, предшествующие заключению ТД (конкурс, избрание или назначение на должность и другое).
- **Частью 4 ст. 51 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ»** установлено, что кандидаты на должность руководителя и руководители ГОУ и МОУ проходят обязательную аттестацию.
- **ТД заключается на основе типовой формы ТД** (утв. пост. Правительства РФ от 12 апреля 2013 г. № 329).

Заключение трудового договора (ТД) с руководителем ГОУ и МОУ (продолжение)

➤ **Ст. 275 ТК РФ предусматривает, что до заключения ТД и в период работы ежегодно руководители представляют:**

- ✓ сведения о своих доходах, имуществе;
- ✓ сведения о доходах и имуществе супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.

➤ **Правила представления сведений:**

- ✓ для руков. федеральных учр. утв. пост. Правительства РФ от 13 марта 2013 г. № 208;
- ✓ для ГУ субъектов РФ и муниципальных учр. должны утверждаться соответственно органами госвласти субъектов РФ и ОМСУ);

Особенности прекращения ТД с руководителем ГОУ и МОУ

Помимо общих оснований прекращения ТД для руководителей в ТК РФ предусматриваются дополнительные основания для прекращения ТД с руководителем организации .

➤ В соответствии с п. 2 ст. 278 ТД , заключенный с руководителем как на определенный, так и на неопределенный срок прекращается:

✓ в связи с принятием собственником имущества организации (учредителем), решения о прекращении ТД

➤ В соответствии со ст. 279 в случае прекращения ТД с руководителем организации в соответствии с пунктом 2 ст. 278 ТК РФ при отсутствии виновных действий (бездействия) руководителя ему выплачивается компенсация в размере, определяемом ТД, но не ниже трехкратного среднего месячного заработка.

➤ Конкретный размер компенсации (она может превышать трехкратный размер) фиксируется в ТД с руководителем.

Досрочное расторжение трудового договора по инициативе руководителя организации

➤ Если по общему правилу любой работник по собственному желанию имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем **за две недели** (ст. 80 ТК РФ), ТО:

✓ **руководитель** организации по собственной инициативе имеет право досрочно расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя (собственника имущества организации, его представителя) в письменной форме не позднее чем **за один месяц.**(ст. 280 ТК РФ)

Гарантии руководителю в случае прекращения ТД в связи со сменой собственника (ст.181 ТК РФ)

➤ В случае расторжения трудового договора с руководителем организации в связи со сменой собственника имущества организации (п. 4 ст. 81 ТК РФ) **новый собственник обязан** выплатить руководителю заместителям и гл.бухгалтеру компенсацию в размере не ниже трех средних месячных заработков работника.

✓ (такая же компенсация выплачивается заместителям руководителя и гл.бухгалтеру, если с ними ТД прекращен по п. 4 ст. 81 ТК РФ в связи со сменой собственника имущества)

Работа руководителя организации по совместительству

➤ Работа по совместительству у другого работодателя - только с разрешения собственника имущества (ст. 276 ТК РФ).

➤ **Запрет на выполнение обязанностей руководителя ГОУ и МОУ по совместительству:**

✓ ч. 5 ст. 51 Федерального закона РФ «Об образовании в РФ» № 273-ФЗ)

➤ Возможность выполнения преподавательской работы в том же ОУ без занятия штатной должности, не требующей заключения ТД (подпункт «ж» п. 2 постановления Минтруда России от 30 июня 2003 г. № 41).

Права и обязанности руководителя образовательной организации

- Права и обязанности руководителя ОО в области управления образовательной организацией регулируются:
 - ✓ ст. 22 ТК РФ;
 - ✓ Трудовым договором, заключенным на основе типовой формы трудового договора, утверждаемой Правительством РФ с учетом мнения РТК (ст. 275 ТК РФ).
- ст. 26, 51 Федерального закона «Об образовании в РФ» № от 29.12.2012 №273.

Права, социальные гарантии, меры социальной поддержки (ч. 7, ст.51 ФЗ № 273 от 29.12.2012 г.

➤ Руководителям ОО предоставляются в порядке, установленном Правительством РФ права, социальные гарантии и меры социальной поддержки, предусмотренные Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 для педагогических работников:

✓ пунктами 3 (отпуск) и 5 (доср. пенсия) части 5 ст. 47;

✓ частью 8 (компенс. на оплату жилья) статьи 47

Право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск (п. 3, ч. 5)

➤ В настоящее время продолжительность отпуска установлена постановлением Правительства РФ от 1 октября 2002 г. № 724 (с изменениями и дополнениями), которая составляет 42 либо 56 календарных дней в зависимости от типа и вида образовательного учреждения.

✓ Особенности при определении продолжительности отпуска заместителей руководителей и руководителей структурных подразделений определены в примечаниях.

Продолжительность отпуска лиц, отнесенных к работникам с ненормированным рабочим днем (ст. 119 ТК РФ)

- Определение перечня работников и продолжительности дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день – это компетенция самих образовательных учреждений (для руководителя – учредителем).
- Предельной продолжительности доп.отпуска не установлено.
- Минимальная продолжительность – 3 дня

Право руководителей на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации (п.5, ч.5)

- В порядке, установленном законодательством Российской Федерации (ст. 27 ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ» с изменениями от 26.05.09 г. № 449).
- **Постановлением Правительства РФ от 29 октября 2002 г. N 781 (Список и Правила)**

Право руководителей ОО на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения (ч.8, ст. 47).

Право на компенсацию имеют руководители:

- ✓ проживающие и работающие в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа).
- Размер, условия и порядок возмещения расходов, связанных с предоставлением указанных мер социальной поддержки работникам ОО субъектов РФ, муниципальных ОО устанавливаются законодательством субъектов РФ и обеспечиваются за счет бюджетных ассигнований бюджетов субъектов РФ

Продолжительность рабочего времени руководителей ОО

- Устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю.
- 36-часовая рабочая неделя устанавливается:
 - ✓ для женщин, работающих в сельской местности (Постановление Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 г. № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе»);
 - ✓ для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях (ст. 320 ТК РФ)



**Профсоюз работников народного образования и
науки Российской Федерации
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ**

**ВОПРОСЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ С РУКОВОДИТЕЛЯМИ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ:**

**СБОРНИК НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ
С КОММЕНТАРИЯМИ**

Москва, июль 2013 г.



- Спасибо за внимание!