

Профсоюза работников народного образования и
науки Российской Федерации

**Приложение
к постановлению
Исполкома Профсоюза
от 27 мая 2013 г. №14-1**

**СПРАВКА
О РАБОТЕ КРАСНОДАРСКОЙ КРАЕВОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ПО РЕАЛИЗАЦИИ
УСТАВНЫХ ЗАДАЧ И ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

г. Москва

СПРАВКА
о работе Краснодарской краевой организации Профсоюза по
реализации уставных задач и Программы развития
деятельности Профсоюза»

Задачи, определённые Уставом Профсоюза, постановления VI Съезда и XIX-й отчетно-выборной конференции краевой организации Профсоюза, Программа развития деятельности Профсоюза и основные направления работы краевой организации на отчетный период позволили определить основные пути и наметить конкретные меры краевой организации Профсоюза, главная из которых – консолидация членов Профсоюза в поддержку действий Профсоюза, его руководящих органов, направленных на защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, социально-экономических прав студентов.

Комитет краевой организации Профсоюза в 2010–2013 годах направлял работу профсоюзных органов каждой местной и первичной профсоюзной организации на дальнейшее развитие социального партнёрства, усиление мотивации профсоюзного членства и в целом на организационно-кадровое укрепление организаций.

На пленуме комитета краевой организации в апреле 2010 г. рассмотрены итоги VI Съезда и поставлены задачи по его реализации, в ноябре 2011 г. проанализирован ход выполнения постановлений VI Съезда и отчетно-выборной конференции краевой территориальной организации Профсоюза, через год, в ноябре 2012 г., рассмотрен вопрос «О повышении уровня защиты трудовых прав, социально – экономических, профессиональных интересов работников и социальных гарантий студентов, модернизации форм и методов работы первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений». Несмотря на происходящий в 2010–2012 гг. процесс реструктуризации образовательных учреждений и, в связи с этим, сокращение численности первичных организаций, уменьшение количества работников в образовательных учреждениях, количество членов Профсоюза возросло.

По состоянию на 01.04.2010 г. численность краевой организации составляла 173561 член Профсоюза, уровень профсоюзного членства – 93,6%. По категориям – 122400 работников (92,7%), 34284 – студента (97,0%), 16877 – неработающих пенсионеров.

На 01.04.2013 г. в краевой организации – 176494 члена Профсоюза, численность возросла на 2933 человека, уровень профсоюзного членства –

96,2%. Рост профсоюзного членства в целом произошел на 2,6%, среди работников – на 3,0%, среди студентов – на 0,9% при том, что количество работников в образовательных учреждениях за этот период уменьшилось на 1461 человека, из них уволено в связи с сокращением численности или штата 1160 человек; студентов стало меньше на 950 человек.

Достичь результата позволила системная мотивационная работа, проводимая в краевой организации, ежеквартальная отчетность, показывающая ситуацию по каждой территориальной и первичной организации и позволяющая оперативно принимать необходимые меры, контроль за своевременным приемом в Профсоюз студентов первого курса и вновь прибывших работников. За три года принято в Профсоюз 20004 работников и 23056 студентов.

Ежегодно в сентябре–октябре проводится мониторинг приема в Профсоюз первокурсников. Если по состоянию на 01.11.10 г. в Профсоюз принято 97,7% студентов первого курса, то на 01.11.2012 г. – 99,1%. 100% прием первокурсников обеспечен в первичных профорганизациях учреждений среднего профессионального образования, филиале Кубанского госуниверситета в г. Славянске–на–Кубани, Кубанском государственном технологическом университете, 99% – в Кубанском госуниверситете, 96,4% – в Армавирской государственной педагогической академии, 95% – в Сочинском госуниверситете.

По состоянию на 1 января 2010 г. десять территориальных организаций имели самый низкий уровень профсоюзного членства: от 62% в Лабинской до 89% в Геленджикской. В это число входили Анапская, Выселковская, Ейская, Крыловская, Новороссийская, Новопокровская, Северская, Тбилисская, Туапсинская, Гулькевичская территориальные организации.

Комитетом краевой, профорганами территориальных организаций Профсоюза приняты меры по укреплению организаций, имеющих низкий уровень профсоюзного членства, прослеживается положительная динамика его роста. В двенадцати территориях, где уровень профсоюзного членства был значительно ниже среднекраевых показателей, ситуация изменилась. В итоге, по состоянию на 01.01.13 г. самый низкий его показатель – 90,6%.

Вопросы мотивации профсоюзного членства, повышения организационного единства территориальных, первичных организаций Профсоюза, эффективности работы выборных органов постоянно находятся на контроле комитета краевой организации Профсоюза: анализируются на президиуме, являются предметом обсуждения на семинарах, совещаниях; уровень членства является одним из основных показателей при рассмотрении вопросов премирования профсоюзных работников.

В рамках реализации Программы развития деятельности Профсоюза, проведена работа по совершенствованию нормативной внутрисоюзной базы. В новой редакции принято Положение о краевой организации, которое прошло регистрацию в Центральном Совете. Президиумом краевой организации зарегистрированы положения 44 территориальных и 8 вузовских организаций Профсоюза, президиумами территориальных – первичных профорганизаций образовательных учреждений.

Комитетом краевой, выборными органами территориальных и вузовских организаций Профсоюза приняты необходимые меры для обеспечения защиты персональных данных от неправомерного или случайного доступа к ним посторонних лиц. Проводятся проверки реализации требований Федерального закона в территориальных и первичных профорганизациях.

В связи с происходящей реорганизацией образовательных учреждений президиумом краевой организации приводится работа по приведению в соответствие структуры первичных профорганизаций. Президиумом принимаются предложения профорганов территориальных организаций о создании, объединении, реорганизации первичных профорганизаций в связи с реорганизацией образовательных учреждений. Поддержано ходатайство первичных профсоюзных организаций работников и студентов Армавирской государственной педагогической академии о создании объединенной организации, сохранена первичная профсоюзная организация в Филиале Кубанского госуниверситета в г. Славянске–на–Кубани после реорганизации Славянского государственного педагогического института.

Краевая организация Профсоюза имеет значительный кадровый потенциал. 140 освобожденных профсоюзных работников – 95 в территориальных организациях, 29 – в учреждениях профессионального образования, 16 – в комитете краевой организации.

Со всеми штатными работниками, которые приняты на работу в организации Профсоюза, заключены трудовые договоры. Трудовые книжки, договоры и личные дела на освобожденных председателей территориальных, вузовских организаций находятся в комитете краевой организации Профсоюза в соответствии с решением пленума комитета краевой организации. На председателей первичных профорганизаций учреждений среднего профессионального образования, специалистов бухгалтеров – в профорганах территориальных организаций, на штатных работников первичных профорганизаций вузов – в профкомах.

Ежегодно в декабре на заседании профорганов всех уровней утверждается штатное расписание, график отпусков.

В 2012 г. приведены в соответствие с Положением о краевой организации Профсоюза Регламент работы, Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об аппарате.

Ежегодно принимается Программа работы с кадрами и профсоюзным активом в краевой организации, которая предусматривает работу с резервом, обучение профкадров и актива, методическое и информационное обеспечение, целевое использование средств на обучение, предоставление предусмотренных гарантий их деятельности. Аналогичные программы работы с профактивом приняты в территориальных и вузовских организациях Профсоюза.

Для комитета краевой организации Профсоюза важным является решение вопроса дополнительной социальной защиты профсоюзных работников и актива, повышение уровня их оплаты труда.

С 2003 года в краевой организации действует система социальной защиты и поддержки работников профорганов, достигших пенсионного возраста, с 2006 г. – выплата стипендии студентам – профактивистам, которую ежегодно получают 74 человека на сумму около 1 млн. рублей по решению президиума краевой организации в соответствии с представлениями профкомов первичных профсоюзных организаций учреждений профессионального образования.

На основании постановлений Исполкома Профсоюза президиумом краевой организации повышается уровень оплаты труда, устанавливаются доплаты за выслугу лет, звание и активность.

В связи с принятием 07.06.2012 г. Исполкомом Профсоюза постановления об оплате труда работников организаций Профсоюза, президиумом краевой организации 16.08.2012 г. принято Положение об оплате труда работников краевой территориальной организации, о порядке установления и выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет в краевой организации, о премировании работников профорганов краевой организации, утверждены соответствующие комиссии.

В краевой организации сложилась система поощрения профсоюзного актива – премирование, объявление благодарности, награждение грамотами. Например, только в 2012 г. на премирование профсоюзного актива в целом по краевой организации израсходовано 11,3 млн. рублей. В соответствии с коллективными договорами 80% председателей первичных профорганизаций получают доплату за профсоюзную деятельность, в 17 территориальных организациях Профсоюза её имеют все председатели. Предусмотрено в качестве поощрения профактива предоставление членам профкома дополнительного оплачиваемого отпуска.

В соответствии с постановлением президиума комитета краевой организации Профсоюза от 12.10.11 г. № 25 «О проведении отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях краевой организации Профсоюза в 2012 г.» проведены отчетно–выборные собрания в 3101 первичной профсоюзной организации, организационные – в 7 вновь созданных в 1 квартале т.г. первичных профорганизациях. В 15 первичных профсоюзных организациях учреждений высшего и среднего профессионального образования, обладающих правами территориальной организации, собрания прошли в структурных подразделениях: в 1871 профгруппе и 92 первичных профорганизациях факультетов. В работе собраний приняли участие 80% членов Профсоюза, стоящих на профсоюзном учете.

В рамках подготовки к отчетам и выборам комитетом краевой организации Профсоюза проведен семинар, подготовлен Вестник в помощь председателям первичных профорганизаций, включающий в себя информацию о деятельности краевой организации в 2010–2011 годах. Подготовительная работа проведена профорганами территориальных и вузовских организаций Профсоюза: обучение, методическое и информационное обеспечение профактива. В работе собраний участвовали члены выборных органов территориальных и первичных профорганизаций учреждений профессионального образования.

В обсуждении докладов о работе профсоюзных комитетов, контрольно–ревизионных комиссий первичных профорганизаций приняли участие 11173 человека, 11% от количества присутствующих. Работа профкомов всех первичных профорганизаций, профбюро и профгруппоргов признана удовлетворительной. Критических замечаний в адрес комитета краевой организации Профсоюза не поступало.

В период подготовки и проведения отчетов и выборов в первичных профорганизациях в 2012 году не только анализировалась работа профкомов первичных профорганизаций, результативность взаимодействия с администрацией образовательных учреждений, но и изучалось мнение коллектива о профсоюзном лидере, возможность привлечения к работе молодежи.

В ходе собраний сменилось 20% председателей первичных профорганизаций. Стабильно сохранен состав председателей первичных профорганизаций в Белоглинской, Выселковской, Геленджикской, Лабинской, Отрадненской, Приморско–Ахтарской, Тбилисской, Туапсинской, Успенской территориальных организациях.

Среди избранного профактива более 22 % – молодежь до 35 лет.

В 530 первичных профорганизациях выборы председателей проходили на альтернативной основе, в 12 – использована форма тайного голосования.

В целях контроля за ходом отчетов и выборов еженедельно проводился мониторинг.

В течение 2010–2012 годов проведено восемь внеочередных конференций территориальных и 4 вузовских организаций Профсоюза.

В трех территориальных организациях – Гулькевичской, Лабинской, Анапской смена председателей произошла по инициативе комитета краевой организации Профсоюза в связи с тем, что ими было допущено представление недостоверной отчетности.

В целях повышения уровня работы выборных органов комитет краевой организации Профсоюза постоянно уделяет внимание работе с кадрами и активом. В работе краевой организации в этом направлении сложилась определенная система, включающая в себя:

- анализ кадрового состава выборных профсоюзных органов;
- утверждение резерва на председателей территориальных и вузовских организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций;
- изучение планов и программ обучения, подготовка методических рекомендаций по их составлению;
- краевые семинары председателей территориальных и вузовских организаций Профсоюза;
- зональные семинары профактива;
- целевые семинары;
- инструктирование и консультирование председателей территориальных, первичных организаций Профсоюза, профактива;
- систематический выпуск методических материалов;
- организация работы постоянно действующих семинаров территориальных и школ профактива вузовских организаций Профсоюза;
- проведение собеседований с председателями территориальных, вузовских организаций, первичных профорганизаций учреждений образования;
- регулярное проведение конкурсов территориальных и вузовских организаций Профсоюза по организации обучения профактива;
- изучение практики обучения профактива территориальными и вузовскими организациями Профсоюза;
- изучение практики работы профсоюзных кружков;
- техническое оснащение работы профкадров и актива, подписка на профсоюзные издания;
- социальная защита профкадров и актива.

Действует четырёхэтапная система обучения профсоюзного актива – обучение проводится в первичных профсоюзных организациях, на 60 постоянно действующих семинарах территориальных организаций и школах профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций учреждений профессионального образования, комитетом краевой организации, Центральным Советом Профсоюза, краевым профобъединением.

Ежегодный статистический отчет показывает увеличение количества обучаемого профактива на семинарах территориальных и вузовских организаций Профсоюза, в 2010 г. обучено 29252 человека, в 2012 г. – 32442, что составило 80% от его общего количества профактива. Кроме того, активно используется форма индивидуального обучения непосредственно в первичных профсоюзных организациях.

На краевом семинаре обучаются председатели и специалисты–бухгалтеры территориальных организаций, первичных профорганизаций учреждений профессионального образования, внештатные правовые и технические инспекторы труда, молодые профактивисты, по планам, утверждаемым президиумом комитета краевой организации Профсоюза. Проводятся целевые семинары. Так, в 2011 г. состоялся семинар, на котором обсуждались важные вопросы, касающиеся реализации и дальнейшего развития инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза отрасли образования – развития негосударственного пенсионного фонда «Образование и наука» и кредитно–сберегательных союзов. Для проведения семинара были приглашены представители негосударственного пенсионного фонда «Образование и наука». В работе семинара участвовали председатели территориальных и вузовских организаций края и руководители, работники аппаратов региональных комитетов из республик Адыгея, Калмыкия, Астраханской, Волгоградской, Ростовской областей. Для раскрытия проблем отрасли на семинары профкадров приглашаются руководители министерства образования и науки края.

Комитетом краевой организации проводятся зональные семинары, которые позволяют обучить актив первичных и территориальных организаций Профсоюза.

Обучаются члены советов молодых педагогических работников территориальных организаций Профсоюза. В 2010 г. комитетом краевой организации проведен тематический семинар «Молодые педагоги в условиях реализации национальной инициативы «Наша новая школа»: практика участия в профессиональных конкурсах, проблемы, пути решения», на котором обучено 16 членов краевого совета и 44 председателя советов молодых педагогических работников территориальных организаций

Профсоюза; «круглый стол» «Проблемы молодых педагогических работников отрасли, возможные пути их решения».

В 2012 году на выездном семинаре прошли обучение члены краевого совета молодых педагогических работников. Обсуждены некоторые вопросы оплаты труда и правового регулирования работы молодых специалистов, проблемы адаптации молодых педагогических работников в коллективе.

Комитетом краевой организации Профсоюза проводится обучение студентов – профактивистов учреждений высшего и среднего профессионального образования на базе комитета краевой организации, выездных семинарах. Программы семинаров предусматривают изучение законодательных, нормативных правовых, уставных документов, вопросов – организационных, социально–экономических, правовых, финансовых, создания условий труда, работы с молодежью. При их проведении эффективно используются формы практического обучения, деловые игры, круглые столы, при обучении студенческого актива – мастер–классы, тренинги, методика «веревочного курса».

Молодежный актив участвует в обучении, проводимом Центральным Советом Профсоюза в рамках Всероссийского конкурса «Студенческий лидер», Всероссийской педагогической школы Профсоюза, в краевом лагере молодежного актива «Регион – 93», на базе Северо – Кавказского регионального учебного Центра; обеспечивается участие молодых профактивистов в работе всероссийских молодежных форумов «Таир», «Профсоюзный авангард», «Гиперборея –2012».

Постоянное внимание обучению профактива уделяют и сами первичные профсоюзные организации, где обучение проводится в двух уровнях – на базе профкомов и первичных профорганизаций факультетов.

В практике работы первичных профорганизаций студентов Кубанского государственного технологического университета, Кубанского государственного университета, ежегодное проведение выездных школ профактива, которые позволяют ввести в команду вновь избранных профактивистов, сплотить ее, использовать массовые формы практических занятий; на базе профкомов – «Круглых столов», конференций по темам, затрагивающим интересы студенчества.

Неотъемлемой частью обучения является методическое обеспечение. Комитетом краевой организации издаются Вестники, готовятся методические и информационные материалы, направляются в территориальные и вузовские организации Профсоюза постановления пленумов, президиума. В 2010 году в территориальные и вузовские организации направлено 135 информационно–

методических материалов по направлениям работы в Профсоюзе, в 2011 г. – 153, в 2012 г. – 150 материалов.

Повышению качества обучения способствуют краевые конкурсы по организации обучения профактива, молодых профактивистов, которые проведены комитетом краевой организации в 2010 г., 2011 г., принято решение о его проведении в 2013 г.

Показателем уровня обучения являются неоднократные победы в конкурсах, проводимых профобъединением. По результатам последнего конкурса 2011 года «Активное обучение – эффективный Профсоюз. Будущее профсоюза – грамотная и творческая молодежь» краевая организация Профсоюза заняла первое место, первичные профорганизации студентов Кубанского государственного технологического университета и Кубанского государственного университета стали победителями в номинациях «Организация обучения» и «Методическая работа».

Важным этапом обучения как профсоюзных кадров, так и актива является собеседование, которое позволяет оценить эффективность проводимой работы. Комитетом краевой организации Профсоюза собеседование проводится с председателями территориальных и вузовских организаций Профсоюза раз в два года, его итоги рассматриваются на президиуме, профорганами территориальных организаций – с председателями первичных профорганизаций учреждений образования.

В течение трех лет на Президиуме краевой организации Профсоюза проанализирована работа 17 из 44 территориальных (местных) организаций Профсоюза по вопросам:

- ✓ о работе выборных органов Апшеронской районной организации Профсоюза по руководству первичными профсоюзными организациями и соблюдению финансовой дисциплины;

- ✓ о работе выборных органов Выселковской районной организации Профсоюза по повышению эффективности внутрисоюзной деятельности и организационному укреплению;

- ✓ о проверке состояния профсоюзного членства в Гулькевичской районной организации Профсоюза;

- ✓ о работе Кавказской районной организации Профсоюза по мотивации профсоюзного членства и повышению эффективности организационно – финансовой деятельности;

- ✓ о практике подготовки заседаний выборных органов Динской районной организации Профсоюза;

- ✓ о работе профорганов Курганинской районной организации Профсоюза по руководству первичными профсоюзными организациями;

✓ о деятельности выборных органов по защите трудовых и социально–экономических прав членов Профсоюза, соблюдению уставных норм, организационному укреплению (Сочинской городской, Ленинградской и Щербиновской районных организаций Профсоюза);

✓ о деятельности выборных органов Новопокровской районной организации Профсоюза по защите социально–экономических интересов членов Профсоюза, мотивации профсоюзного членства и повышению организационно–финансовой дисциплины;

✓ о работе профорганов Успенской районной территориальной организации Профсоюза, первичных профорганизаций по реализации уставных задач Профсоюза;

✓ о работе выборных органов Северской районной организации Профсоюза по укреплению организационного единства;

✓ об итогах комплексной проверки Анапской городской организации Профсоюза;

✓ о работе профорганов Тихорецкой районной территориальной организации Профсоюза по мотивации профсоюзного членства и повышению уровня работы первичных профсоюзных организаций.

Кроме того, за этот период проверена работа и оказана практическая помощь всем территориальным и вузовским организациям Профсоюза, осуществлен 91 выезд.

Уровень работы профсоюзных кадров оценивается Президиумом краевой организации Профсоюза в соответствии с положением о премировании. Ежеквартально учитываются основные критерии оценки работы, среди которых уровень профсоюзного членства, его динамика, результаты проверок, исполнительская дисциплина, своевременность и качество представляемых информации, расчетов с Центром «Рассвет» за полученные путевки, активность вовлечения членов Профсоюза в НПФ «Образование и наука», участие в КПК «Кредитно сберегательный союз работников образования и науки», состояние финансовой работы, инициирование дополнительных мер социальной поддержки. Предложения президиуму вносит комиссия по премированию.

В комитете краевой организации Профсоюза сложилась практика формирования коллегиального мнения при рассмотрении вопросов, связанных с премированием, установлением доплат за выслугу лет, за активность и инициативу, социальных выплат ветеранам профсоюзного движения. Президиумом утверждены постоянные комиссии по этим вопросам.

Члены выборных органов краевой организации Профсоюза привлекаются во временные комиссии, оргкомитеты при проведении краевых конкурсов, подготовке вопросов на президиум, пленумы, организации проверок территориальных, вузовских организаций Профсоюза по направлениям деятельности.

В работе с молодежью важное значение имеют студенческий координационный совет (СКС), Совет молодых педагогических работников комитета краевой организации Профсоюза.

На заседаниях краевых советов обсуждаются вопросы оплаты труда, обеспеченности жильем учителей, общежитиями студентов, стипендиального обеспечения, организации питания студентов; обязательно рассматриваются вопросы мотивации профсоюзного членства, приема в Профсоюз первокурсников, организации работы структурных подразделений учреждений профессионального образования, информационного обеспечения членов Профсоюза, организации краевого этапа конкурса «Студенческий лидер». Совет молодых педагогических работников координирует деятельность аналогичных советов в территориальных организациях Профсоюза.

По инициативе Совета молодых педагогических работников и при поддержке президиума краевой организации Профсоюза проведена профсоюзная акция «Молодой педагог».

В целях привлечения внимания общественности к проблемам молодежи территориальными организациями Профсоюза использовались различные формы работы. Анапской, Каневской, Крыловской, Кущевской, Ленинградской, Староминской, Тбилисской, Щербиновской, Славянской, Тихорецкой организациями Профсоюза проведены круглые столы, встречи членов Совета молодых педагогических работников с представителями органов власти, управления образованием, молодыми депутатами.

В Выселковской районной организации Профсоюза прошла встреча трех поколений с участием ветеранов педагогического труда и профсоюзного движения.

Работали «горячие линии» по юридическим и правовым вопросам, странички на интернет-сайтах, проводилось анкетирование.

Совместные мероприятия молодых педагогов, победителей конкурсов профессионального мастерства, ветеранов педагогического труда дали возможность тесного общения, обмена опытом работы, получения консультаций.

Калининская, Красноармейская, Крымская, Темрюкская, Славянская, Новороссийская территориальные организации, понимая важность

организации сотрудничества молодых педагогов в профессиональной деятельности, их объединения в ходе акции, впервые провели зональный Слет молодых специалистов, который теперь проводится ежегодно.

Важным результатом акции стало создание банка данных молодых специалистов и молодых педагогических работников краевой организации Профсоюза, который даёт возможность профорганам первичных, территориальных организаций Профсоюза проводить целенаправленную работу по защите социально-экономических интересов молодежи.

Ежегодно проводится анкетирование молодых педагогических работников и студентов. Среди вопросов, которые поднимаются в анкетах, – социальное положение молодых педагогических работников и студентов, привлечение и адаптация молодых специалистов к педагогической деятельности, обеспеченность общежитиями, организация питания студентов. Итоги анкетирования доводятся до студенческого профактива, используются при планировании работы комитетом краевой организации Профсоюза. Так, на президиуме краевой организации рассмотрены вопросы «Об обеспеченности общежитиями студентов учреждений высшего и среднего профессионального образования», в порядке положительной практики – «Об участии профкома студентов Кубанского государственного университета в обеспечении контроля за организацией общественного питания и медицинского обслуживания студентов».

Профсоюзные конкурсы, которые проводились комитетом краевой организации Профсоюза или в которых обеспечено участие, являются важной формой повышения активности и уровня работы первичных профсоюзных организаций.

Среди конкурсов, в которых обеспечено участие или которые проводились комитетом краевой организации Профсоюза в 2010–2012 гг., следующие:

- «На лучшую первичную профсоюзную организацию» (2010, 2012, 2013 гг.);
- «Студенческий лидер» (ежегодно);
- «Активное обучение – эффективный Профсоюз» (2010, 2013 гг.);
- «Будущее профсоюзов – грамотная и творческая молодежь» (2011 г.);
- «Лучший уполномоченный по охране труда» (2010, 2012 гг.);
- «Лучший внештатный технический инспектор труда» (2011, 2013 гг.);
- «Учитель. Школа. Жизнь» (с 2010 г. ежегодно);
- «Профессия в лицах» (2010 г.);

- «Конкурс профсоюзных агитбригад» (2010 г.);
- «Учитель – славлю имя твое» (2010 г.);
- «На лучший сайт дошкольного образовательного учреждения» (2012 г.);
- «Женщина – руководитель года» (2010, 2012 гг.);
- «Профсоюзный лидер» (2012 г.);
- «Конкурс первичных профсоюзных организаций «Проф.com» (2012 г.);
- «На лучшую организацию работы по внедрению инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза» (2011, 2013 гг.);
- «На лучшую страницу сайта образовательного учреждения» (2013 г.).

Например, с марта по октябрь 2012 года проведен краевой конкурс «На лучшую первичную профсоюзную организацию», первым этапом которого было проведение конкурса на уровне территориальных организаций Профсоюза и привлечение к его участию абсолютного большинства первичных профорганизаций.

В ходе подведения итогов учитывались такие вопросы, как уровень профсоюзного членства, его динамика в течение трех лет, формы мотивационной работы, активность первичной профорганизации, работа по обучению актива и членов Профсоюза, состояние информационной работы, состояние финансовой дисциплины и финансирование основных направлений деятельности первичной профорганизации, социальное партнерство и работа по защите социально–экономических интересов членов Профсоюза, созданию безопасных условий труда, участие в организации отдыха и оздоровления членов Профсоюза.

Показателем активности первичных профсоюзных организаций является участие во Всероссийских акциях Профсоюза.

Ежегодно краевая организация – активный участник первомайских акций, мероприятий в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд». В ходе избирательной кампании по выборам Президента Российской Федерации в поддержку наказов кандидату в Президенты В.В.Путину поставили подписи 86537 членов Профсоюза краевой организации.

Почти три года члены Профсоюза участвовали в обсуждении проекта закона «Об образовании в Российской Федерации» и активно поддержали акцию – сбор подписей в поддержку требований Профсоюза.

96556 человек поставили подписи под Обращением Профсоюза депутатам Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации и членам Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации.

Федерации, первичные профсоюзные организации в его поддержку направили 1170 телеграмм. 7 декабря 2012 г. в г. Москве представители краевой организации участвовали в пикете, который был организован Общероссийским Профсоюзом образования.

Комитет краевой организации постоянное внимание уделяет развитию информационной работы, чему способствует Программа с одноименным названием, взаимодействие со СМИ, формирование единого информационного поля Профсоюза.

С 2006 года действует сайт краевой организации Профсоюза, на котором размещаются материалы о работе, проводимых мероприятиях, актуальных и значимых событиях в отрасли. Созданы страницы, отражающие деятельность каждого направления работы аппарата комитета, даются ссылки на необходимые в работе документы и материалы.

Приняты меры технического обеспечения деятельности территориальных и вузовских организаций Профсоюза. В результате все 100% организаций имеют собственные страницы на сайтах органов управления образованием и вузов. Кроме того, в 2012 году 14 территориальных организаций создали собственные сайты. Комитетом краевой организации оказывается организационно-методическая и практическая помощь, в режиме ежемесячного мониторинга отслеживается обновление размещаемой информации.

Краевая организация в 2012 году приняла участие в двух всероссийских интернет-конкурсах: «Лучший сайт дошкольного образовательного учреждения», на который направила материал 41 первичная профсоюзная организация, две стали победителями в номинациях; и Всероссийском конкурсе «Проф.com», участниками которого стали 22 первичные профорганизации, из них две – победили в номинациях, третья – в конкурсе зрительских симпатий.

В целях повышения информированности членов Профсоюза ежегодно обеспечивается подписка на корпоративные газеты. На 1 полугодие 2013 года 100% первичных профорганизаций выписывают газеты «Мой Профсоюз» и «Человек труда», подписано 556 экземпляров газеты «Солидарность», 60 – сборника «Профсоюзная консультация».

Комитет краевой организации Профсоюза сотрудничает с газетой «Вольная Кубань», которую получает также каждая первичная профорганизация.

Успешно стартовав в 2010 г. – в Год учителя, творческий конкурс «Учитель. Школа. Жизнь» продолжается три года.

Еженедельно публикуется страница с одноименным названием, на которой размещаются материалы об учителях, педагогических династиях, первичных профсоюзных организациях и их лидерах, материалы о ситуации в отрасли, деятельности краевой организации. Это 90 публикаций в год. Ежегодно подводится итог творческого конкурса, комитетом краевой организации и редакцией газеты награждаются лучшие авторы и их герои.

Составляющей краевой Программы совершенствования информационной работы является повышение ее уровня в территориальных и вузовских организациях. На краевых семинарах, зональных семинарах для профсоюзных кадров и актива наряду с другими рассматриваются вопросы информационной работы. Практически все темы занятий сопровождаются презентациями.

Системная работа с территориальными, вузовскими организациями дает результат. Ими разработаны Программы проведения информационной работы, определены ответственные за ее организацию. Вопросы организации информирования членов Профсоюза изучаются на постоянно действующих семинарах, проводятся круглые столы, анкетирование.

Страницы на сайте образовательного учреждения имеют 1107 из 3111 первичных профсоюзных организаций, из них 755 – в школах, 282 – в детских садах, 36 – в учреждениях дополнительного образования детей, 14 – в других организациях.

Деятельность краевой организации освещается на страницах газет «Человек труда» и «Мой Профсоюз» в различных формах – статьи, интервью, репортажи. Три раза в год краевая организация в газете «Человек труда» размещает страницу о деятельности комитетов краевой, местных и первичных организаций Профсоюза. За последние годы опубликовано 132 материала.

Для освещения деятельности организаций Профсоюза используются коллективные формы работы. В краевой организации Профсоюза сложилась практика проведения профсоюзных собраний с единой повесткой дня, например, «Профсоюз вчера, сегодня, завтра»; в первичные организации направлен Вестник, содержащий информацию о работе краевой профсоюзной организации и деятельности Профсоюза на федеральном уровне, для информирования членов Профсоюза в ходе отчетно-выборных собраний, информация о работе краевой организации в Год первичной организации, другие материалы для обсуждения.

Не снижаются требования к оформлению профсоюзных уголков.

Первичные профсоюзные организации учреждений высшего профессионального образования эффективно используют в работе газеты,

издаваемые в вузах, выпускаются журналы, интернет–публикации, агитационные листовки.

Оперативному обмену информацией с первичными профорганизациями способствует электронная почта.

В 2013 году проводится краевой интернет – конкурс «На лучшую профсоюзную страницу сайта образовательного учреждения», который направлен на дальнейшее повышение эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций.

Краевая организация обеспечивает высокий уровень финансовых затрат на информационную работу и обучение профактива. Например, в 2012 году территориальными и вузовскими организациями израсходовано на информационную работу 8%, обучение профсоюзных кадров и актива – 7% профсоюзного бюджета.

Одним из приоритетных направлений деятельности краевой территориальной организации Профсоюза является организация коллективно–договорного регулирования социально–трудовых отношений, что способствует повышению уровня защиты прав работников образовательных учреждений, развитию социального партнёрства.

Отраслевое соглашение по учреждениям образования и науки Краснодарского края, двухстороннее соглашение по учреждениям для детей–сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, 44 территориальных соглашения, 3116 коллективных договоров обеспечивают 100% охват работников отрасли социально–партнерскими взаимоотношениями.

Соглашение по учреждениям отрасли образования и науки на 2010–2012 годы заключалось в 2009 году социальными партнерами в период финансового кризиса. Несмотря на это, социальные партнеры договорились о дополнительных гарантиях работникам, которые не были предусмотрены предыдущим соглашением.

Наиболее значимые из них:

- устанавливать надбавки к ставкам заработной платы работникам, имеющим профсоюзные награды;
- расторгать трудовой договор с руководителем образовательного учреждения, являющимся членом Профсоюза, по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 ТК РФ, допускается только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа;
- производить выплату выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового

кодекса РФ (отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора);

- предусматривать в коллективных договорах преимущественное право на оставление на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования, независимо от того, за чей счет они обучаются; проработавшим в учреждениях и организациях системы образования свыше 10 лет; предпенсионного возраста (за 2 года до выхода на пенсию).

При совершенствовании порядка аттестации педагогических работников и руководителей образовательных учреждений Министерство образования и науки края поддержало предложения комитета краевой организации Профсоюза, и в соглашение внесены обязательства по упрощению процедуры аттестации педагогических работников, награжденных государственными, ведомственными наградами, участников краевого этапа конкурсов профессионального мастерства и др., что позволило в период с сентября по декабрь 2012 года 102 педагогам подтвердить квалификационную категорию в упрощенном порядке.

Сохранены гарантии по установлению доплат за квалификационные категории с момента выхода педагогов на работу в случаях возобновления работы после ее прекращения в связи с временной нетрудоспособностью, нахождением в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком и др. В 2010 году этим правом воспользовались 142 педагога, в 2011 году – 387 человек, в 2012 году – 311. Экономический эффект реализации указанных обязательств за три года составил 8 033,3 тыс. рублей.

Выполняются обязательства по сохранению существующих выплат за наличие квалификационных категорий, присвоенных работникам до 01.01.2011 года.

Кроме этого, педагогическим работникам, выполняющим педагогическую работу по иной должности, рекомендовано устанавливать повышающий коэффициент за квалификационную категорию, если совпадают должностные обязанности, профили работы.

В новом соглашении на 2013–2015 годы социальные партнеры не только сохранили достигнутый уровень гарантий для работников отрасли, но и предусмотрели дополнительные обязательства о приоритетных направлениях в совместной деятельности по реализации молодежной политики, содержанию трудового договора, порядке и условиях оплаты труда работников отрасли, создании условий для реализации программ пенсионного обеспечения работников.

Анализ выполнения обязательств отраслевого соглашения показывает: в 2010 году 94,6% обязательств выполнены полностью, 5,4% – выполнены частично, в 2011 году соответственно 96,3% и 3,7%. В 2012 году 97,9% обязательств отраслевого соглашения по учреждениям отрасли образования и науки Краснодарского края выполнены полностью, 2,1% – реализованы частично.

Достигнутый уровень социального партнерства способствовал улучшению социально-экономического положения работников образовательных учреждений.

Комплексное развитие отрасли осуществлялось на основе программно-целевого подхода: развитию образования содействовала реализация 14 долгосрочных программ. В 2012 году расходы консолидированного бюджета составили более 58 млрд. рублей. Социальная направленность расходов бюджета сохранена и в 2013 году. В 2012 году на финансирование отрасли в муниципальных образованиях направлено 70% от общего объема расходов отрасли, что составило 42 млрд. рублей; в порядке софинансирования краевых целевых программ – 755,2 млн. рублей, что на 43,5% больше, чем в 2011 году (526,4 млн. рублей).

Сегодня система образования Краснодарского края занимает лидирующие позиции в России. Анализ данных Росстата показал, что в РФ рост заработной платы за 2012 год по отраслям экономики составил 115%, в образовании – 120,5%; в Краснодарском крае соответственно – 119,7% и 131,9%. По показателям роста заработной платы работников образования Краснодарский край занимает первое место в ЮФО и четвертое место в РФ.

Наиболее значительные темпы роста заработной платы по итогам года – в системе дошкольного образования (147,2%), что обеспечило краю лидирующую позицию (I место) в РФ.

В 2012 году серьезная финансовая поддержка проектов и инициатив в области образования способствовала росту заработной платы работников образовательных учреждений в сравнении с 2011 годом на 36,3%. Ежеквартальный мониторинг, проводимый краевой организацией, показал, что средняя заработная плата работников общеобразовательных школ – 18168 рублей, рост в сравнении с 01.01.2012 года – 36,1%; учителей – 22536 рублей (за IV квартал – 24258 руб.), рост в сравнении с 01.01.2012 года – 34,8%; работников дошкольных образовательных учреждений – 12347 рублей, рост – 43%; воспитателей – 14854 рубль (за IV квартал – 18648 руб.), рост в сравнении с 01.01.2012 года – 44,1%; работников учреждений дополнительного образования детей – 13357 рублей, рост – 28%; педагогов дополнительного образования детей – 13255 рублей, рост – 25,5%.

Отмечен рост стимулирующей части фонда оплаты труда: в дошкольных учреждениях – 38,2% (на 01.01.2012 г. – 22,9%), в общеобразовательных учреждениях – 36,4% (на 01.01.2012 г. – 27%), в учреждениях дополнительного образования детей – 28,6% (на 01.01.2012 г. – 22,4%). Так, объем стимулирующего фонда только в муниципальных школах за прошлый год увеличился на 1 млрд. 763,5 млн. рублей и составил 4 млрд. 14,5 млн. рублей (36,4%).

По итогам первого квартала текущего года средняя заработная плата работников отрасли увеличилась на (9,4%) и составила 16591 рубль.

Ежегодно растет норматив подушевого финансирования расходов на одного учащегося общеобразовательных учреждений.

В 2013 году расходы на одного ученика городской школы предусмотрены в размере 22 273 рублей, сельской – 33 374 рубля, малокомплектной – 82 789 рублей.

По инициативе Президента России В.В.Путина с 2011 года реализуется проект модернизации школьного образования. Поставлена задача – повысить заработную плату учителей до уровня среднемесячной заработной платы работников в целом по экономике края.

Обязательства по реализации поставленной задачи в Краснодарском крае перевыполнены. Так, за 4 квартал 2012 года соотношение заработной платы учителя и заработной платы по экономике составило 131,7%.

В бюджете края на 2013 год заложены средства, направленные на увеличение средней заработной платы педагогов Кубани: к сентябрю 2013 года средняя заработная плата учителей достигнет уровня 27 тысяч рублей, воспитателей, педагогов дополнительного, начального и среднего профессионального образования – 20 тысяч рублей. Системные действия краевой администрации подтверждают, что задача будет выполнена.

Так, в Краснодарском крае установлены доплаты заместителям директора школ по учебно–воспитательной работе, педагогам – психологам, социальным педагогам, учителям физической культуры в размере 1–2 тыс. рублей ежемесячно, компенсируется удорожание стоимости питания педагогическим работникам школ.

С 2012 года финансируются за счет средств краевого бюджета ежемесячные доплаты в размере трех тысяч рублей работникам учреждений дополнительного образования детей. Выплаты в 3 тысячи рублей из краевого бюджета с января 2012 года стали получать 96 тысяч различных категорий работников отрасли (85% от общего числа).

Тренеры–преподаватели, имеющие звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер РСФСР», ежемесячно получают доплату в размере пяти тысяч рублей.

В крае была продолжена практика поддержки педагогических работников, работающих с детьми из социально неблагополучных семей: педагогу–психологу и социальному педагогу ежемесячно выплачивается 1000 рублей. Кроме того, по инициативе губернатора края с января 2012 года 505 социальных педагогов и 485 педагогов–психологов получают доплату в 3000 рублей.

Отраслевая система оплаты труда предусматривает установление доплат за квалификационную категорию, за почетные звания, ученую степень кандидата наук. В 2012 году помимо доплат за звания «Заслуженный», «Народный» установлены доплаты за звание «Почетный».

С целью достижения стратегических ориентиров, заявленных в национальной образовательной инициативе «Наша новая школа», поощрялись лучшие учителя края. В 2012 году на выплату денежного поощрения 93 педагогам выделено из краевого бюджета– 5600,0 тыс. руб. В экспертизе документов, представленных на конкурс, принимали участие представители краевой территориальной организации Профсоюза. Их число от общего количества экспертов составило в 2010 году 57,8%, в 2011 году – 57,8%, в 2012 году – 69,4%.

Дополнительное денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя выплачено 23 102 педагогам. Средний размер вознаграждения за счет средств краевого бюджета составил 911 рублей в месяц.

С 2010 года реализуется краевая целевая программа «Развитие системы дошкольного образования в Краснодарском крае». В рамках программы выделяются средства на совершенствование материально–технической базы дошкольных образовательных учреждений, что способствует улучшению условий труда.

В целях повышения престижа труда педагогов дошкольного образования, проводятся краевые конкурсы «На лучшее дошкольное учреждение, внедряющее инновационные программы», «На лучшего педагога дошкольного образования», по итогам которых определяются 50 лучших детских садов (премия губернатора в размере 500 тысяч рублей), 60 лучших педагогов, которые получают грант губернатора в размере 50 тысяч рублей.

В 2013 году из средств краевого бюджета направлены в муниципальные образования субсидии на финансирование ежемесячных доплат педагогическим работникам в размере от 8,5 до 12,7 тыс. рублей.

Это позволило выполнить Указ Президента Российской Федерации № 597, и теперь уровень средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений сопоставим со средней зарплатой в сфере общего образования.

Кроме этого, в течение года финансируются ежемесячные доплаты в размере 3000 рублей отдельным категориям работников дошкольных учреждений (поварам, медицинским сестрам, помощникам воспитателя и др.).

За счет средств муниципалитетов в 30 территориях края установлены дополнительные надбавки к окладу (ставке заработной платы) работникам дошкольных учреждений, их число составило более 20 тысяч человек.

В 15 территориях компенсируется оплата за содержание детей работников отрасли в дошкольных учреждениях в размере 25–100%.

В 2012 году право на первоочередной прием детей в дошкольные учреждения было предоставлено в 34 территориях 1757 работникам.

Важным направлением деятельности краевой территориальной организации Профсоюза является содействие установлению дополнительных мер социальной поддержки работникам образования на муниципальном уровне.

В 2010 году меры социальной поддержки были установлены в 22 территориях, в 2011 – в 34, в 2012 году – во всех 44 территориях края. Значительно расширены обязательства целевых программ «Кадры» в городах Новороссийске, Геленджике, Курганинском, Новокубанском районах.

По инициативе территориальных организаций Выселковского, Курганинского, Кавказского, Новопокровского, Тихорецкого, Тимашевского районов, городов Краснодар, Сочи заключены договоры с предприятиями сферы торговли, услуг на предоставление льготных скидок для членов Профсоюза.

Для дальнейшего развития отрасли и в целях реализации Указов Президента Российской Федерации № 597 и № 761 разработана «дорожная карта», направленная на повышение эффективности образования и науки до 2018 года. В ней затронуты все сферы образования: дошкольное, общее, дополнительное и профессиональное образование.

Общий объем средств, необходимый на реализацию мероприятий на 6 лет (2013–2018 годы), составляет 181,2 млрд. рублей.

В течение этого периода средства будут направлены на:

❖ совершенствование и поэтапное повышение заработной платы труда педагогических работников дошкольного, общего, дополнительного, начального и среднего профессионального образования – 83,6 млрд. рублей;

❖ обеспечение доступности дошкольного образования, ликвидацию очередности детей в возрасте от 3 до 7 лет – 44,7 млрд. рублей.

Несмотря на реорганизацию департамента семейной политики путем присоединения к министерству социального развития края, социальные партнеры поддержали желание 1555 членов Профсоюза 26 первичных профсоюзных организаций учреждений для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, сохранить членство в отраслевом Профсоюзе.

Обеспечено взаимодействие с министерством социального развития и семейной политики края по учреждениям для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

На Кубани проживает более 19 тысяч детей–сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, одним из приоритетных направлений деятельности администрации Краснодарского края является забота об этих детях.

Самой динамично развивающейся формой семейного устройства детей в Краснодарском крае остается приемная семья. В 2005 году таких семей было всего 25, а сегодня более двух тысяч, где воспитывается 4410 детей. Край добился уникального результата – в приемных семьях число ребят в 4 раза превышает число детей, воспитывающихся в детских домах.

С 2007 года действуют школы приемных родителей, созданные в каждом муниципальном образовании. За это время приступили к занятиям 6177 граждан, завершили – 5233, из которых 2815 человек приняли на воспитание 3523 ребенка, что позволило вполнину снизить возвраты детей из замещающих семей.

Забота о детях, защита их интересов в крае реализуется в рамках целевой программы «Дети Кубани», которая действует с 1999 года. За годы реализации значительно увеличился объём финансирования Программы с 6 млн. 530 тыс. рублей в 2000 г. до 8 млрд. 380 млн. 353 тыс. рублей в 2013 г.

На разработанный проект концепции долгосрочной краевой целевой программы «Дети Кубани» на 2014–2018 годы запланировано финансирование в размере 24870000 тыс. рублей.

Говоря о защите социально–трудовых интересов работников учреждений для детей–сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, следует отметить, что с 2012 года в крае осуществляются ежемесячные выплаты в размере трех тысяч рублей педагогам, учебно–вспомогательному, обслуживающему, медицинскому персоналу. Также отраслевой системой оплаты труда предусмотрено увеличение на 80% размера базовой ставки

заработной платы воспитателям за работу в детских домах, школах–интернатах.

В деятельности Краснодарской краевой организации Профсоюза взаимодействие с законодательным уровнем власти занимает на протяжении многих лет центральное место.

С 2009 года действует Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии краевой организации Профсоюза с профильным комитетом Законодательного Собрания края. В соответствии с условиями данного Соглашения взаимодействие осуществляется по основным направлениям:

- формирование и совершенствование законодательной базы в области образования;
- осуществление мер социальной поддержки и защиты работников отрасли;
- регулярный обмен информацией, аналитическими и информационными материалами по вопросам, затрагивающим социально–трудовые и экономические права и интересы работников образования и науки Краснодарского края;
- обеспечение совместных мероприятий с привлечением профсоюзного актива;
- проведение на основе полученных аналитических данных мероприятий по выявлению, пресечению и предупреждению нарушений социально–трудовых прав работников образования;
- сотрудничество при рассмотрении обращений работников отрасли, членов Профсоюза по вопросам, затрагивающим их социально–трудовые права и интересы, и другие.

В январе 2013 года в краевом Доме работников образования состоялось совместное совещание комитета краевой организации Профсоюза и профильного комитета Законодательного Собрания Краснодарского края, посвященное подведению итогов реализации Соглашения и продлению его действия. В мероприятии приняли участие депутаты – члены профильного комитета ЗСК, под руководством В.В.Чернявского, заместителя председателя Законодательного Собрания края – председателя комитета; Н.А.Наумова, министр образования и науки Краснодарского края; О.М.Чумакова, председатель краевого объединения организаций профсоюзов; О.И.Гончарова, начальник управления по опеке и попечительству министерства социального развития и семейной политики Краснодарского края, председатели территориальных и первичных организаций Профсоюза.

За период действия Соглашения комитетом краевой организации Профсоюза в профильный комитет ЗСК было направлено свыше пятидесяти

информационных и аналитических материалов по всем направлениям совместной работы. Проводились заседания рабочих групп, комиссий, вносились предложения в план законотворческой деятельности ЗСК, представители краевой организации принимали участие в парламентских слушаниях, а также совместно рассматривались обращения членов Профсоюза, в том числе с выездом в территории. Такое взаимодействие, безусловно, принесло свои плоды.

По инициативе краевой организации Профсоюза принят Закон Краснодарского края от 13.12.2011 г. № 2400–КЗ, согласно которому с 1 сентября 2011 года на сумму подоходного налога увеличен размер ежемесячной денежной компенсации на приобретение книгоиздательской продукции педагогам образовательных учреждений. По данным социального паспорта краевой организации Профсоюза количество педагогических и руководящих работников, получающих указанную компенсацию, составляет более 70 тысяч человек.

Принято Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 15.12.2011 г. № 1496, которым отменен пункт, устанавливавший ограничение 75% нормы рабочего времени для получения педагогами села мер социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг. Количество педагогических работников, получающих льготы благодаря отмене указанного ограничения составило 820 человек. Так, в Северском районе данную компенсацию получают 78 работников, имеющих нагрузку менее 75% нормы рабочего времени, в Крымском – 70 чел., в Кушевском – 68 чел. и т.д.

Кроме этого, увеличен расчетный показатель размера компенсации на оплату расходов по отоплению жилья углем в размере не менее 1,7 тонны на одну семью, независимо от количества ее членов. Компенсацию в увеличенном размере получают 1394 работника отрасли, из них 300 работников – в размере, увеличенном более, чем в четыре раза. Например, в Крымском районе в таком размере указанную компенсацию получают 42 работника; в Кушевском – 32; в Динском – 24; в Лабинском – 21; в Отрадненском – 20 и другие. На финансирование указанных мер выделено 30 млн. рублей.

Учитывая, что применение на местах действующего в крае Порядка и условий предоставления мер социальной поддержки педагогам села не всегда было правильным – из состава педагогических работников, имеющих право на данные меры социальной поддержки, неправомерно исключались руководители образовательных учреждений, их заместители, имелись случаи отказа в предоставлении льгот работникам, регистрация которых не

совпадает с фактическим местом жительства, подготовлено и направлено в территории соответствующее разъяснение, в соответствии с которым данные льготы получают 2307 руководящих, 560 медицинских и 418 библиотечных работников образовательных учреждений края.

В результате совместной с комитетом ЗСК работы по анализу материального обеспечения малокомплектных школ, удалось повысить краевой норматив их финансирования, что привело к увеличению фондов оплаты труда данных школ.

Помимо создания условий для улучшения экономического положения работников отрасли проводилась работа по развитию кадрового потенциала образовательных учреждений, содействию занятости, повышению квалификации и закреплению профессиональных кадров.

В целях выявления, поддержки и поощрения лучших работников отрасли проводятся краевые конкурсы профессионального мастерства учителей, воспитателей, психологов, педагогов дополнительного образования детей, директоров школ, библиотекарей, учредителем которых совместно с министерством образования и науки края является комитет краевой организации Профсоюза.

На премирование, награждение участников конкурсов профессионального мастерства из профсоюзного бюджета за три года направлено около 15 млн. рублей. Каждый участник краевого этапа конкурсов профмастерства поощрен бесплатной путевкой в Центр отдыха работников образования «Рассвет». По инициативе комитета краевой организации Профсоюза премируются победители конкурсов предыдущих лет.

В 2010 году комитетом краевой территориальной организации Профсоюза совместно с социальными партнерами реализован план основных мероприятий по проведению в Краснодарском крае Года Учителя.

В Белореченском, Динском, Павловском, Тимашевском, Темрюкском, Успенском районах разработаны положения о территориальных отраслевых наградах, что способствует повышению социального статуса педагога.

Сложилась практика чествования педагогических династий, ветеранов педагогического труда.

Проводится работа аналитического характера: ежегодно оформляется социальный паспорт территориальной организации, где имеются данные о возрастном составе работников, педагогической нагрузке, семейном положении, анализируется наличие вакансий в образовательных учреждениях. Еженедельный мониторинг ситуации на рынке труда, проводимый комитетом краевой организации Профсоюза, показывает, что

значительно уменьшилось число работников, увольняемых по сокращению численности или штата. В 2012 уволен 151 работник, в 2011 – 694 работника.

В последние годы наметилась положительная тенденция в решении профессиональных, социально-экономических проблем молодых специалистов.

В 2011 году в крае стартовала программа «народной накопительной ипотеки». С августа 2012 года реализуется программа льготного кредитования на приобретение жилья для учителей в возрасте до 35 лет: выдано 72 свидетельства о праве на получение молодыми учителями социальной выплаты при получении ипотечного жилищного кредита на сумму 14,3 млн. рублей, в том числе за счет средств федерального бюджета 7,9 млн. рублей. Из них 8 учителей реализовали свое право на получение социальной выплаты на сумму 1,6 млн. рублей, в том числе за счет средств федерального бюджета – 0,9 млн. рублей.

В большинстве общеобразовательных учреждений молодым специалистам производятся доплаты в размере от 500 до 3000 рублей ежемесячно. В г. Краснодаре педагогические работники в возрасте до 30 лет, активно участвующие в процессе модернизации образования, поощряются грантом в размере 50 тыс. рублей. В Новокубанском районе по итогам конкурса «Новой школе – новый учитель» победитель поощряется грантом администрации района и бесплатной профсоюзной путевкой для оздоровления в Центре отдыха работников образования «Рассвет». В Новороссийском педагогическом колледже студенты, заключившие договор на трудоустройство в школах города, получают дополнительную стипендию. По итогам 2012 года меры социальной поддержки были оказаны 2443 молодым педагогам.

Проводилась последовательная работа по организации оздоровления и отдыха работников отрасли. В 2010–2012 годах различными формами оздоровления и отдыха охвачено 112192 члена Профсоюза.

Только в 2012 году оздоровлено 55438 человек, из них 41740 членов Профсоюза, что на 6,8% больше, чем в 2011 году. Из профсоюзного бюджета на различные формы оздоровления затрачено 16 млн. 566 тыс. рублей.

В домах отдыха, пансионатах, спортивно-оздоровительных центрах, туристических базах, турпоходах, поездках выходного дня отдохнуло 53132 человека, из них – 39567 членов Профсоюза, 13565 членов их семей.

В санаториях, санаториях-профилакториях, бальнеолечебницах оздоровлено 2306 человек, из них – 2173 члена Профсоюза и 133 члена их семей.

В рамках социального партнерства с муниципальными образованиями достигнута договоренности о финансировании лечения и отдыха работников отрасли. Сочинская городская территориальная организация Профсоюза организовала оздоровление по льготной стоимости 285 работников отрасли на базе сочинских здравниц. В Туапсинском районе в рамках отраслевого соглашения выделены путевки в санаторий «Молния–Ямал» для оздоровления 60 работников образовательных учреждений, в г. Геленджик 42 члена Профсоюза оздоровлены по курсовкам в санаториях города, на базе профилактория «Надежда» получили лечение 100 работников образования г. Армавира. В городе Краснодаре, в рамках целевой программы социальной поддержки работников образования, организован отдых 1359 членов Профсоюза на черноморском побережье в пансионате «Ольгинка», 39 человек получили льготные путёвки в Краснодарскую бальнеолечебницу. Комитетом городской организации Профсоюза заключён договор с офтальмологической клиникой ООО «Три–3», где за истекший период прошли обследование по льготной цене 30 председателей профсоюзных комитетов и ветеранов профсоюзного движения. На протяжении пяти лет работники отрасли Белореченского района отдыхают в санатории «Анапа» г. Анапы по льготной стоимости, согласно договору территориальной организации Профсоюза и администрации санатория.

В Кубанском государственном университете сотрудники и студенты получали медицинские услуги в санатории – профилактории «Юность», в Кубанском государственном технологическом университете организован отдых на базе отдыха «Романтик» пос. Абрау–Дюрсо в спортивно–оздоровительных базах «Политехник» и «Лагуна».

С 2009 года Краснодарская краевая территориальная организация Профсоюза работников народного образования и науки сотрудничает с «Санаторием Ейск» города Ейска, где за период с 2009 по 2012 год отдохнули и прошли лечение 334 работника отрасли – члена Профсоюза образования по договору с удешевлением путёвок от фактической стоимости цен санатория.

За отчётный период в Центре отдыха работников образования края «Рассвет» отдохнуло 5435 человек, по бесплатным профсоюзным путевкам 3835 человек. Оздоровление проводится в течение 15 заездов по 8 дней, отдыхающие размещаются в комфортабельных номерах, обеспечивается разнообразное меню.

В целях дополнительной социальной защиты, улучшения условий пенсионного обеспечения работников образования краевая организация Профсоюза взаимодействует с отраслевым негосударственным пенсионным

фондом «Образование и наука». К этой работе привлекаются социальные партнеры. Заключены и действуют Соглашения с министерством образования и науки Краснодарского края и Советом ректоров вузов Краснодарского края о совместной работе по совершенствованию пенсионного обеспечения работников образования и студентов вузов Краснодарского края.

Реализация соглашений проводится не только ответственными работниками комитета краевой организации, но и председателями территориальных, вузовских организаций Профсоюза.

Для проведения разъяснительной работы используются семинары профкадров и профактива, собрания в коллективах, индивидуальные беседы; в подготовке необходимых документов оказывается практическая помощь. Так, в ноябре 2012 года комитетом краевой организации Профсоюза проведен семинар для председателей и специалистов–бухгалтеров территориальных и вузовских организаций Профсоюза. На семинаре освещены вопросы пенсионной реформы. Подготовлен соответствующий информационный материал.

В марте краевая организация приняла участие в проведении декады пенсионной грамотности.

В ходе декады проводились совещания профсоюзного актива, руководителей образовательных учреждений, на которых обсуждались вопросы предстоящего реформирования пенсионной системы и повышения уровня грамотности работников отрасли в области пенсионного законодательства.

В первичных профсоюзных организациях проводились собрания, занятия профсоюзных кружков, в ходе которых обсуждались вопросы пенсионного обеспечения, интересующие членов Профсоюза.

Собрания проведены в 2947 организациях, в них приняли участие 94391 членов Профсоюза, в вузах – собрания профсоюзного актива, около 600 участников, информационная и разъяснительная работа велась в первичных организациях структурных подразделений. Для размещения материалов, касающихся пенсионной реформы, кроме сайтов и электронных страниц использовались информационные стенды, профсоюзные уголки.

В ходе проведения Декады пенсионной грамотности уделено внимание индивидуальной работе с членами Профсоюза по формированию будущей пенсии, составлялись списки работников, еще не определившихся с формированием накопительной части пенсии.

Всего в НПФ «Образование и наука» направлено 3188 документов работников отрасли.

В рамках основных направлений деятельности краевой территориальной организации Профсоюза на 2009–2014 годы с ноября 2010 года при краевой организации Профсоюза действует кредитный потребительский кооператив «Кредитно–сберегательный союз работников образования и науки».

Комитет краевой организации Профсоюза выделил кооперативу помещения, создал условия для работы, обеспечил денежными ресурсами в размере 13,1 млн. рублей для обеспечения уставной деятельности.

В штате кооператива работают четыре человека. Все сотрудники прошли обучение по организационным и правовым вопросам деятельности кредитных кооперативов.

На 20.03.2013 г. общее количество членов кредитно–сберегательного союза составляет 1928 пайщиков, заявления от членов Профсоюза на вступление в кооператив продолжают поступать. Выдано займов на сумму более 37,2 млн. рублей.

Кредитно–сберегательный союз работников образования и науки является членом саморегулируемой организации «Кооперативные Финансы» и Ассоциации кредитных потребительских кооперативов «Лига поддержки и развития кредитных союзов в системе образования».

12 сентября 2012 года специалистами–ревизорами «Кооперативных Финансов» проведена инспекторская проверка деятельности Кредитно–сберегательного союза. Согласно заключению контрольного комитета саморегулируемой организации от 11.10.2012 г. № 15–2012 деятельность КПК «Кредитно–сберегательный союз работников образования и науки» признана соответствующей действующему законодательству в сфере кредитной кооперации, правилам и стандартам кредитных потребительских кооперативов, положениям устава и внутренним нормативным документам.

Правозащитная деятельность является одним из приоритетов в работе краевой организации Профсоюза.

В мае 2003 года создана и работает правовая инспекция труда краевой организации Профсоюза. Руководит работой инспекции заведующий правовым отделом, главный правовой инспектор труда, в её состав входят 49 внештатных правовых инспекторов труда, из числа наиболее подготовленных профактивистов, осуществляющих плановые и внеплановые проверки соблюдения трудового законодательства во взаимодействии с 44 освобожденными председателями городских и районных территориальных профорганизаций.

В соответствии с уставными целями и задачами правозащитная работа краевой территориальной организации Профсоюза в период с 2010 по 2013 гг. осуществлялась по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений;
- досудебная и судебная защита социально–трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;
- участие в коллективно–договорном регулировании социально–трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления;
- информационно–методическая и просветительная работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом, представителями работодателей, органов управления в сфере образования.

Совместно с министерством образования и науки края, Гострудинспекцией, муниципальными органами управления образованием регулярно проводятся тематические проверки образовательных учреждений.

Согласно данным статистических отчетов с 2010 по 2012 годы в образовательных учреждениях края проведено 4293 проверки по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнению условий коллективных договоров, соглашений, включая 1463 тематических краевых проверок. Например, в прошедшем году проведено 1487 проверок, в том числе, 222 комплексных, 499 тематических краевых и 766 тематических местных.

По итогам проведенных проверок работодателям выдано 1613 представлений об устранении выявленных нарушений законодательства о труде. Количество выявленных нарушений, указанных в представлениях, составило 11980.

Тематические краевые проверки правовой инспекцией труда проводятся ежегодно. Темами проверок были вопросы: «Соблюдение

трудового законодательства при заключении, изменении и прекращении трудовых договоров с работниками образовательных учреждений» (2010 г.), «Соблюдение трудового законодательства по вопросам, связанным с выполнением работниками учреждений образования дополнительной работы» (2011 г.), «Соблюдение социально-экономических прав работников отрасли образования Краснодарского края» (2012 г.).

Так, в ходе проведения краевой тематической проверки в 2012 году проверено 499 учреждений системы образования края, из них 340 учреждений совместно с представителями муниципальных органов управления образованием, 80 – территориальных секторов по труду департамента труда и занятости населения края, 6 – управлений по вопросам семьи и детства департамента семейной политики края.

В ходе проверки выявлено 6015 нарушений, в том числе: 181 нарушение при установлении выплат стимулирующего характера за звание «Почетный»; 5655 нарушений при установлении выплат стимулирующего характера за выслугу лет; 154 нарушения при предоставлении ежемесячной денежной компенсации, выплачиваемой педагогическим и руководящим работникам в целях их обеспечения книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями; 17 нарушений при установлении выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников; 8 нарушений при предоставлении компенсации по оплате жилого помещения, отопления и освещения работникам сельских образовательных учреждений. Например, шестнадцати работникам дошкольных образовательных учреждений №№ 3, 4, 8, 9, 16, 30 и 39 Тихорецкого района, принятым на время исполнения обязанностей отсутствующих работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, не производилась выплата в размере 3000 рублей, установленная отдельным категориям работников в соответствии с нормативным правовым актом. По итогам проверки эти нарушения устранены, работникам выплачены денежные средства в сумме 192 тыс. руб. Эффективность краевой тематической проверки составила 6 миллионов 328 тысяч 496 рублей.

В целях предупреждения нарушений законодательства о труде в практику работы правовой инспекции труда вошла подготовка совместных разъяснений с Государственной инспекцией труда и министерством образования и науки края.

Так, в рамках реализации Соглашений совместно с краевой гострудинспекцией и министерством образования и науки подготовлены разъяснения «О минимальном размере оплаты труда» и «О порядке замещения и увеличения объема работы временно отсутствующих

педагогических работников и оплате труда за дополнительную работу». Кроме того, с министерством подготовлено совместное разъяснение «О предоставлении мер социальной поддержки». Данные разъяснения доведены до сведения руководителей образовательных учреждений, централизованных бухгалтерий, других организаций сферы образования края, обслуживающих образовательные учреждения, председателей первичных профсоюзных организаций.

Направлено 14 требований о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства.

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников по-прежнему является одним из самых эффективных и результативных способов правовой защиты. С 2010 по 2013 годы с участием представителей профсоюзных организаций в судах рассмотрено 759 дел, при этом в 96,4% случаев требования работников признаны обоснованными и удовлетворены. 639, т.е. большинство дел связаны с отказами органов, осуществляющих пенсионное обеспечение, в досрочном назначении членам Профсоюза трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью.

С 2010 года членам Профсоюза оказана правовая помощь в разработке 3611 коллективных договоров и соглашений, оформлении 1037 документов в суды. Так, по одному из дел о признании права на досрочное пенсионное обеспечение комитетом краевой территориальной организации Профсоюза в интересах преподавателя-организатора основ безопасности и жизнедеятельности средней общеобразовательной школы № 30 Динского района подготовлено более десятка документов правового характера в различные судебные инстанции: исковое заявление, отзыв на возражение на исковое заявление, заявление об ознакомлении с протоколом судебного заседания, замечания на протоколы трех судебных заседаний и заявление о восстановлении пропущенного процессуального срока на подачу замечаний на протоколы судебных заседаний – в районный суд; частная, кассационная и надзорная жалобы, а также жалоба в квалификационную коллегию судей – в краевой суд; надзорная жалоба в Верховный Суд РФ.

По итогам рассмотрения указанной надзорной жалобы Определением Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ отменены принятые по делу незаконные судебные акты. Повторным решением районного суда заявленный иск удовлетворен в полном объеме, пенсия выплачена за все время судебного разбирательства в сумме более 150 тыс. руб.

Осуществлена правовая экспертиза 575 проектов законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников

сферы образования. Так, с 2010 года проведена экспертиза нескольких редакций законопроекта «Об образовании в Российской Федерации».

Комитетом краевой организации проводилась экспертиза 3-х его редакций, по ее результатам в профильный комитет ЗСК, министерство образования и науки края было направлено семь таблиц со 184 поправками. По этим вопросам представители краевой организации Профсоюза участвовали в организованных комитетом ЗСК рабочих группах и парламентских слушаниях, заседаниях круглого стола по разъяснению и обсуждению положений проекта. Активное участие принималось в организованных по инициативе Законодательного Собрания края зональных совещаниях с педагогической и родительской общественностью. По этим вопросам было проведено 11 совместных мероприятий.

Комитет краевой организации Профсоюза постоянно информировал профильный комитет ЗСК и министерство образования и науки края о ходе рассмотрения федеральной властью требований Профсоюза, о проводимых акциях и результатах работы.

Краевой организацией Профсоюза проведены экспертизы соглашений, локальных нормативных актов. Рассмотрено 2322 письменные жалобы и другие обращения, из них 2059 признано обоснованными и удовлетворены. На личном приеме принято 18957 членов Профсоюза, из них с положительным результатом – 16869.

В средствах массовой информации размещались публикации по вопросам правовой защиты, проводилось обучение профактива, подготовлены информационно-методические материалы, в том числе вестники и сборники комитета краевой организации Профсоюза: «О Федеральном законе «Об образовании в Российской Федерации» (2013 г.); «Новое в законодательстве» (2013 г.); «О предоставлении документов о судимости» (2012 г.); «Судебная практика защиты права на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью» (2012 г.); «Практика защиты прав педагогических работников на жилищно-коммунальные льготы в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа)» (2011 г.); «О дате назначения трудовой пенсии» (2011 г.); «О незаконности привлечения образовательного учреждения к ответственности за нарушение законодательства о страховых взносах» (2011 г.); «О судебной практике по вопросу о досрочном назначении трудовой пенсии» (2010 г.).

В 2012 году на базе комитета краевой организации Профсоюза началась работа по обучению руководителей образовательных учреждений с участием представителей министерства образования и науки и краевого

института дополнительного профессионального педагогического образования.

Результатом всех направлений правозащитной деятельности краевой организации явилась экономическая эффективность в сумме 240,5 миллионов рублей.

Комитетом краевой организации Профсоюза ежегодно проводится мониторинг обеспеченности педагогических работников края жильем. Так, на 1 января 2013 года на учёте в качестве нуждающихся в жилых помещениях состоит 2856 педагогических работников и их семей, из которых 2533 – состоят на учете более 10 лет.

157 педагогических работников и их семей являются участниками федеральных и краевых жилищных программ. 291 семья педагогических работников улучшила жилищные условия, в том числе за счет: ведения индивидуального строительства жилья – 158 семей, участия в жилищно–строительных кооперативах – 57 семей, предоставления помещений из государственного и муниципальных жилищных фондов – 20 семей, выделения служебных помещений – 17 семей, перехода в освободившееся жильё – 5 семей. В съемном жилье проживает 2345 семей педагогических работников, в общежитиях – 283. Жилищное строительство ведут 478 семей педагогических работников, из них 408 семей строятся за счет собственных средств; за счет предоставления безвозмездных и льготных субсидий строительство ведут 11 и 14 семей соответственно. Ипотечными жилищными кредитами на приобретение и строительство жилья, включая кредиты, предоставленные молодым учителям общеобразовательных учреждений при помощи социальных выплат на оплату первоначального взноса, воспользовались 65 семей.

В 2012 году при анализе представленных отчетов был вскрыт факт недостоверной отчетности Анапской территориальной организации, который подтвердился проверкой на месте и сверкой с органами, ведущими учет нуждающихся. Поэтому по итогам 2013 года по требованию комитета краевой организации Профсоюза каждой территориальной организацией была проведена сверка представляемых отчетов с данными органов местного самоуправления.

Общественный контроль за состоянием условий и охраны труда в образовательных учреждениях края осуществляла техническая инспекция труда краевой организации Профсоюза – главный технический инспектор труда, 51 внештатный технический инспектор труда и 3112 уполномоченных по охране труда первичных организаций образовательных учреждений.

В составе внештатной технической инспекции представители разных должностей образовательных учреждений – директора, их заместители, воспитатели, учителя, инженеры по охране труда.

За три последних года на всех ступенях общественного контроля проведено 33838 проверок, выявлено 49410 нарушений норм охраны труда, выдано 23351 представление на устранение нарушений норм охраны труда.

Наиболее активно и результативно ведется работа по осуществлению общественного контроля в Армавирской, Кавказской, Ленинградской, Темрюкской, Тихорецкой, Апшеронской, Белореченской, Мостовской, Новокубанской, Тимашевской, Успенской, Брюховецкой, Сочинской территориальных организациях.

Действует Соглашение краевой организации Профсоюза и Гострудинспекции по Краснодарскому краю, в соответствии с которым сложилась практика проведения совместных проверок образовательных учреждений.

С Государственной инспекцией труда, работниками департамента по труду и занятости населения, управлений образованием проводились комплексные проверки состояния охраны труда – 508 обследований, расследовано 11 несчастных случаев на производстве.

Ежегодно председатели территориальных организаций Профсоюза и технические инспекторы труда принимают участие в работе комиссий муниципальных образований в рамках проверки готовности образовательных учреждений к новому учебному году; с их участием проверяется 80% образовательных учреждений.

В июле–августе 2012 года в связи со стихийными бедствиями в Крымском и Туапсинском районах, в городе Новороссийске пострадало 25 образовательных учреждений.

Волонтерами, педагогами, профсоюзными активистами всего края проделана большая работа по восстановлению образовательных учреждений пострадавших территорий, в результате данные образовательные учреждения к началу учебного года были восстановлены.

На подготовку образовательных учреждений к новому 2010–2011 учебному году, включая текущий и капитальный ремонты, было затрачено 1,53 млрд. рублей, к новому 2011–2012 учебному году – более 1,75 миллиарда рублей, капитальный ремонт проведен в 488 учреждениях образования, к новому 2012–2013 – 3,3 миллиарда рублей.

Сложилась практика проведения тематических проверок по вопросам труда женщин, молодежи, обеспечения средствами индивидуальной защиты, гарантий и компенсаций. Так, в 2012 году проведена общепрофсоюзная

тематическая проверка по предоставлению гарантий и компенсаций работникам образовательных учреждений, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда. К ней были привлечены председатели территориальных организаций Профсоюза, внештатные технические инспекторы труда, уполномоченные по охране труда первичных профорганизаций. Проверено более 800 образовательных учреждений, выявлено 560 нарушений, выдано 171 представление на устранение недостатков.

Технической инспекцией труда осуществлялся контроль за своевременным проведением медицинских осмотров, обеспечением работающих специальной одеждой и обувью, средствами индивидуальной защиты.

В соответствии с нормативными документами все работники образования, в том числе работающие во вредных и опасных условиях, проходят предварительные и периодические медицинские осмотры в установленные сроки за счет работодателя.

Однако в ходе проверок комитета краевой организации Профсоюза в 2012 году были вскрыты нарушения, которые потребовали принятия оперативных мер.

Так, 629 работников не пользовались дополнительным отпуском, 41 как работающих во вредных условиях труда – сокращенным рабочим днем; 66 человек прошли медицинский осмотр за собственные средства. Такие факты были отмечены в образовательных учреждениях г. Горячий Ключ, Апшеронского, Кореновского, Северского районов. 97 работников образовательных учреждений Павловского, Щербиновского, Кущевского, Новокубанского районов приобретали спецодежду за свой счет. 816 работников проверенных учреждений не были обеспечены на момент проверки спецодеждой.

В конце года комитетом краевой организации проведена повторная проверка по устранению выявленных недостатков. Все нарушения устранены.

Несмотря на работу, проводимую профактивом по предупреждению производственного травматизма, несчастных случаев избежать не удалось.

За период с 2010 по 2012 года в крае произошло 98 несчастных случаев, 4 – со смертельным исходом, 1 – групповой и 19 – тяжелых, из них 10 произошли в 2012 году. Сокрытых несчастных случаев за истекший период не зафиксировано. Большинство травм – результат неудовлетворительной организации рабочих мест, личной неосторожности, грубого нарушения инструкций по охране труда, нарушения

технологического процесса, правил дорожного движения, трудовой и производственной дисциплины.

Принимались меры по обращениям и заявлениям работников по вопросам нарушения трудового законодательства по охране труда. Рассмотрено 1089 трудовых споров, 995 (или 91,3 %) решено в пользу работников.

Под особым вниманием технической инспекции труда, территориальных организаций Профсоюза были вопросы финансирования мероприятий по охране труда.

Бюджетные ассигнования в 2010 году на аттестацию рабочих мест по условиям труда увеличились в 2,2 раза по сравнению с 2009 годом и составили 10297,6 тыс. рублей, в 2011 году – 17543,0 тыс. рублей, в 2012 году – 15827,0 тыс. рублей.

В 2012 году проведена аттестация рабочих мест в аппарате комитета краевой организации Профсоюза, учреждении «Управления делами» и КПК «Кредитно–сберегательный союз работников образования и науки», всего было аттестовано 30 рабочих мест.

Расходы на эти мероприятия с 2010 по 2012 годы увеличились: на медосмотры – в 2,4 раза, на приобретение для работающих специальной одежды и обуви, средств индивидуальной защиты – в 1,9 раза.

Проводится работа по включению в коллективные договоры мер по возмещению работодателем единовременного материального и морального вреда пострадавшим в ходе трудовой деятельности.

Краевым комитетом регулярно проводится обучение по вопросам охраны труда. На краевом уровне 2 раза в год – председателей территориальных организаций Профсоюза, ежегодно – внештатных технических инспекторов труда, председатели первичных организаций обучаются на зональных семинарах.

Сложным остается вопрос укомплектованности специалистами по охране труда. В целом по краю из требуемых 863 освобожденных специалистов по охране труда в образовательных учреждениях работают 296 человек, что удовлетворяет потребность на 34,2 %.

В целях пропаганды положительного опыта работы в области охраны труда, активизации работы профактива по предупреждению производственного травматизма, комитет краевой организации Профсоюза совместно с министерствами образования и науки, социального развития и семейной политики края, департаментом по труду и занятости населения Краснодарского края принимает активное участие в организации и

проведении конкурсов по охране труда как на краевом, так и на муниципальном уровнях.

Ежегодно проводятся конкурсы по охране труда «Лучшее учреждение по состоянию работы по охраны труда», «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза», «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза».

С целью более продуктивной работы территориальных организаций Профсоюза по вопросам охраны труда, и защиты права на безопасные условия труда комитетом готовятся вестники, методические рекомендации по этим вопросам. Вопросы подготовки образовательных учреждений к новому учебному году ежегодно рассматриваются на президиуме краевой организации. В порядке контроля за организацией работы по охране труда в 2012 году анализируется на президиуме работа территориальных организаций Профсоюза.

Организационная работа комитета краевой организации Профсоюза подкреплена финансовой дисциплиной. Обеспечено эффективное использование членских взносов.

Комитет краевой организации, профорганы территориальных организаций контролируют вопросы полноты удержания, своевременного перечисления, прогнозируют размер поступления членских профсоюзных взносов при увеличении оплаты труда; проверяют оформление финансовых документов. Ежемесячно муниципальными бюджетными общеобразовательными учреждениями предоставляется свод начислений и удержаний в разрезе всех выплат каждому работнику учреждения, что позволяет территориальным организациям контролировать процессы взимания и своевременного перечисления взносов.

Вопросы финансовой деятельности анализируются президиумами краевой, территориальных, вузовских организаций Профсоюза.

Обеспечен четкий порядок перечисления профсоюзных взносов и контроль за ним вплоть до каждой первичной профорганизации. В соответствии с установленным порядком 100% взносов перечисляются бухгалтериями муниципальных образований, общеобразовательных учреждений на текущие счета выборных органов территориальных организаций. В комитет краевой организации перечисляется установленный отчетно-выборной конференцией процент: 30% на краевую организацию и отчисления вышестоящим профорганам, кроме того, 10% – целевой взнос на ремонт и реконструкцию Центра отдыха работников образования «Рассвет», краевого Дома работников образования, 2% – резерв социальной защиты

профработников, в т.ч. на оказание помощи членам Профсоюза, попавшим в сложную жизненную ситуацию.

Размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, который направляется в первичные и территориальные организации, в среднем 30% на каждую.

Из 30% отчислений в краевую организацию Профсоюза 6% перечисляется в вышестоящие организации, 24% направляется на жизнеобеспечение комитета краевой организации.

Как показывает аналитический учет 6 – 7 % из 24% возвращается территориальным профорганам в среднем в виде сумм по статьям:

- оказание материальной помощи членам Профсоюза;
- премирование профактива;
- издание вестников;
- обучение профкадров;
- дополнительное финансирование профорганам 10

территориальных организаций, которые испытывают финансовые затруднения. Ежегодно эта сумма составляет почти 1 млн. рублей.

Анализ финансового положения краевой организации Профсоюза показывает, что доходы 2012 года в сравнении с 2010 годом возросли на 76,2 млн. рублей, расходы – на 61,0 млн. рублей.

Системный контроль, который краевая организация Профсоюза обеспечивает за поступлением профсоюзных взносов, и целевое использование денежных средств позволяют комитету краевой организации обеспечивать расходы на уставную деятельность и социальную поддержку членов Профсоюза.

Значительную сумму затрат комитет Профсоюза направляет на поощрение педагогов, участников профсоюзных конкурсов и конкурсов профессионального мастерства.

В течение 2010–2012 годов на премирование победителей конкурсов профессионального мастерства выделено 5,6 млн. рублей, на бесплатные путевки в Центр отдыха работников образования «Рассвет» г. Геленджика, которую получает каждый участник краевого этапа профессиональных конкурса, – 8,9 млн. рублей. На премирование победителей и лауреатов профсоюзных конкурсов израсходовано 3,2 млн. рублей. В комитете краевой организации сложилась система премирования профсоюзного актива, на реализацию которой ежегодно в среднем расходуется 8,5 млн. рублей.

С 2010 года в Центре отдыха работников образования края «Рассвет» организовано бесплатное оздоровление членов Профсоюза, ежегодная сумма выделяемая на его организацию свыше 12 млн. рублей. Чтобы обеспечить

бесплатное оздоровление членов Профсоюза, пленумом комитета краевой организации в 2009 году было принято решение, скорректировать расходы по статьям «Обучение» и «Информационная работа» по 6 % на каждую.

Комитет краевой организации Профсоюза предусматривает статьей расхода оказание материальной помощи членам Профсоюза. В последние три года в связи со стихийными бедствиями в крае оказание финансовой помощи было консолидировано. В связи с тем, что в 2012 г. пострадали члены Профсоюза в Крымском, Апшеронском, Туапсинском, Курганинском, Лабинском, Мостовском, Новокубанском районах, г. Геленджике, г. Новороссийске, нанесен урон стихией Центру отдыха работников образования «Рассвет» в г. Геленджике и пожаром – Армавирской государственной педагогической академии, на оказание финансовой помощи пострадавшим членам Профсоюза направлено 9,4 млн. рублей, в том числе Центральным Советом совместно с региональными организациями Профсоюза – 4,7 млн. рублей.

С 2003 года комитетом краевой организации Профсоюза оказывается социальная поддержка ветеранам краевой организации Профсоюза, из резерва, определенного на эти цели, за эти годы выплачено 9,4 млн. рублей, за последние три – 720 тыс. рублей в виде материальной помощи по заявлениям работников.

Комитет краевой организации принимает участие в благотворительной акции «Цветик–семицветик», оказывая помощь семьям педагогов, имеющим больных детей.

Планируемая расходная часть сводной сметы территориальных и вузовских организаций Профсоюза по обязательным статьям следующая:

- ✓ на обучение профкадров и актива – 6%;
- ✓ на информационную работу – 6%;
- ✓ на культурно–массовую, спортивную, бесплатное оздоровление членов Профсоюза – 18%;
- ✓ на оказание материальной помощи членам Профсоюза – 10%;
- ✓ на оплату труда штатным профработникам – 30–40%;
- ✓ отчисления вышестоящим профорганам – 6%.

Комитетом краевой организации Профсоюза оказывается практическая помощь по оформлению и учету финансовой документации, разработаны формы, которые позволяют осуществлять контроль по каждому направлению финансовой деятельности. 2–3 раза в год проводится обучение специалистов–бухгалтеров на семинарах, совещаниях. Обучающим моментом являются собеседования со специалистами–бухгалтерами территориальных организаций Профсоюза, проводятся индивидуальные

консультации. В связи с вступлением в силу с 2013 года Федерального закона № 402 – ФЗ от 06.12.2011г. «О бухгалтерском учете» в декабре 2012 года проведен совместный семинар председателей и бухгалтеров территориальных организаций Профсоюза. В течение трех лет по вопросам финансовой деятельности проверено 33 территориальных и вузовских организации.

На контроле комитета краевой организации Профсоюза вопрос передачи документов при смене финансового работника. В акте указывается наличие архивных документов и остатков средств по каждому балансовому счету, справок о сверке расчетов с налоговыми органами, внебюджетными фондами, выписками об остатке средств на расчетном счете и в кассе.

Ежеквартально территориальными и вузовскими организациями представляется отчетность по исполнению сметы профсоюзного бюджета, заметки к отчету, в которых анализируется исполнение профсоюзного бюджета, полнота удержания и своевременность перечисления членских взносов. Анализ финансовой отчетности местных и вузовских первичных профсоюзных организаций по итогам первого квартала 2013 года показал стабильность в расходах по статьям профсоюзного бюджета.

Финансовая деятельность контролируется краевой контрольно–ревизионной комиссией. За 3 года ею проведено 18 проверок, в т.ч. два раза в год – работа комитета краевой организации Профсоюза, Учреждения «Управление делами», Центра отдыха работников образования «Рассвет».

Финансовое благополучие краевой организации позволяет содержать собственность, которую она имеет – Центр отдыха работников образования «Рассвет», здание краевого Дома работников образования, библиотеку с фондом 19066 экземпляров книг.

Проведена реконструкция и капитальный ремонт Центра и Дома работников образования, на их содержание, ремонт и укрепление материально–технической базы за три года израсходовано более 40 млн. рублей. По итогам краевого конкурса лидеров туристической индустрии «Курортный Олимп – 2011» Центр отдыха работников образования «Рассвет» в номинации «Лучшее средство размещения 2 звезды» занял третье место и награжден Дипломом Губернатора Краснодарского края.

Итоги первого квартала по уровню профсоюзного членства, финансового обеспечения краевой организации Профсоюза, повышению уровня социально–экономического положения работников образовательных учреждений показывают положительную динамику в её развитии, дальнейшее укрепление социально–партнерских отношений, повышение имиджа краевой организации Профсоюза.