

**ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ****ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕЗИДИУМА**

24 марта 2010 г.  
48-4

№

г. Благовещенск

О внесении изменений в  
Положение об областном  
конкурсе «Лучший  
коллективный договор»

Постановлением Президиума Федерации профсоюзов Амурской области от 25 марта 2009 года № 37-4 было принято решение об организации и проведении среди организаций области, в которых действуют первичные профсоюзные организации, конкурса «Лучший коллективный договор». Этим же Постановлением были утверждены Положение об областном конкурсе «Лучший коллективный договор», в котором регламентируется порядок организации, проведения и подведения итогов областного конкурса. В частности Положением определено, что первый этап конкурса (отраслевой) проводится областными организациями профсоюзов среди организаций отрасли до 31 января года, следующего за отчетным, второй этап – до 1 марта.

В Федерацию профсоюзов Амурской области поступили обращения от руководителей членских организаций о переносе сроков проведения конкурса на более позднее время.

В связи с этим Президиум Федерации профсоюзов Амурской области **постановляет:**

1. Внести в Положение об областном конкурсе Лучший коллективный договор следующие изменения»:

1.1. В пункте 2.5.1 слова «до 31 января» заменить словами «до 15 марта»;

1.2. В пункте 2.5.2 слова «с 1 февраля по 1 марта» заменить словами «с 16 марта по 1 мая».

2. Изложить Положение об областном конкурсе «Лучший коллективный договор» в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему Постановлению.

Председатель Федерации профсоюзов  
Амурской области  
Суворов

А.Г.

Приложение № 1  
к постановлению  
Президиума Федерации профсоюзов Амурской области  
от “24” марта 2010 г. № \_\_\_\_\_

## **ПОЛОЖЕНИЕ об областном конкурсе «Лучший коллективный договор»**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение регламентирует порядок организации, проведения и подведения итогов областного конкурса «Лучший коллективный договор».

1.2. Конкурс “Лучший коллективный договор” проводится Федерацией профсоюзов Амурской области при участии областных отраслевых организаций профсоюзов, первичных профсоюзных организаций и работодателей, заключивших коллективные договоры на текущий год.

1.3. Целями проведения конкурса являются:

- развитие системы социального партнерства;
- повышение роли коллективного договора в регулировании социально-трудовых, экономических и профессиональных отношений, в осуществлении защиты прав работников организации;
- активизация работы профсоюзных организаций по совершенствованию переговорного процесса по заключению коллективных договоров;
- обеспечение законности условий коллективных договоров;
- расширение и закрепление дополнительных гарантий социально-трудовых прав работников через коллективные договоры;
- распространение положительного опыта работы профсоюзных комитетов организаций по заключению коллективных договоров;
- обеспечение гласности при заключении, выполнении условий и подведении итогов действующих коллективных договоров;
- повышение активности и заинтересованности работодателей в договорном регулировании социально-трудовых отношений.

1.4. В конкурсе принимают участие организации всех форм собственности, находящиеся и зарегистрированные на территории Амурской области, в которых:

- действуют профсоюзные организации;
- отсутствует задолженность по заработной плате;
- отсутствует задолженность по перечислению членских профсоюзных взносов на счет профсоюзной организации.

1.5. На конкурс предоставляются договоры, прошедшие уведомительную регистрацию в органе по труду.

## II. Организация и проведение конкурса

2.1. Обязательным условием участия в конкурсе является наличие эффективно действующего коллективного договора, а также качество и результативность его разделов, регулярная отчетность о его выполнении на общем собрании или конференции работников.

2.2. Организацию и контроль за ходом проведения конкурса, подведение его итогов осуществляет конкурсная комиссия Федерации профсоюзов Амурской области, которая оказывает методическую и практическую помощь областным отраслевым комитетам профсоюзов, профсоюзным комитетам в организации и проведении конкурса.

Состав комиссии утверждается постановлением Президиума.

2.3. Условия конкурса областные организации профсоюзов доводят до сведения работодателей и профсоюзных комитетов организаций, где работают члены профсоюзов.

2.4. В конкурсе участвуют коллективные договоры, действующие в текущем году.

Не допускаются к участию в конкурсе:

- коллективные договоры, в которых отсутствуют положения пунктов областного трехстороннего соглашения о регулировании социально-трудовых отношений, подлежащих обязательному включению в коллективные договоры, либо не приложен отчет об участии в конкурсе по установленной форме (приложение № 1 к Положению), отсутствуют необходимые приложения к коллективному договору;

- коллективные договоры, не участвовавшие на 1 этапе конкурса, проводимого областными организациями профсоюзов.

**2.5. Конкурс проводится в два этапа.**

**2.5.1. Первый этап (отраслевой)** проводится областными организациями профсоюзов среди организаций отрасли до 15 марта года, следующего за отчетным.

Для участия в 1 этапе конкурса, организациями - участниками конкурса направляется в областную организацию профсоюзов коллективный договор и отчет по установленной форме (приложение № 1 к Положению). Областные организации профсоюзов определяют победителей и принимают решение о награждении.

**Коллективный договор**, признанный лучшим в отрасли по итогам 1 этапа конкурса, направляется областной организацией профсоюза вместе с решением своего выборного органа и отчетом (приложение № 1 к Положению) в комиссию по подведению итогов конкурса для участия во втором этапе конкурса не позднее 31 января года, следующего за отчетным.

2.5.2. В рамках проведения **второго этапа** с 16 марта по 1 мая года, следующего за отчетным, комиссия по подведению итогов конкурса осуществляет рассмотрение поступивших коллективных договоров, включая их экспертизу по балльной системе по установленной форме (приложение № 2 к

Положению), с привлечением специалистов областных комитетов профсоюзов, а также отделов аппарата Федерации профсоюзов Амурской области.

Комиссия вправе направлять членов комиссии и экспертов в организации, представившие коллективные договоры на конкурс, для ознакомления с фактическим положением дел колдоговорного регулирования социально-трудовых отношений в организации.

2.6. Решения комиссии принимаются большинством голосов и оформляются протоколом.

Заседание комиссии по подведению итогов конкурса считается правомочным при участии не менее половины членов.

2.7. Победители конкурса определяются комиссией по двум группам:

I группа – коллективные договоры предприятий, учреждений, организаций бюджетной сферы (с присуждением 1, 2, 3 мест);

II группа – коллективные договоры предприятий, учреждений, организаций производственной сферы (с присуждением 1, 2, 3 мест).

2.8. Итоги конкурса публикуются в СМИ.

**2.9. Поощрение победителей.**

При подведении итогов определяются три призовых места в каждой группе конкурсантов в зависимости от количества набранных баллов

225-250 баллов – 1 место;

185-205 баллов – 2 место;

165-185 баллов – 3 место.

Победители конкурса награждаются Дипломами и денежными премиями.