



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
АМУРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

1 марта 2013 г.

г. Благовещенск

№ 18

Об организации и проведении среди первичных профсоюзных организаций конкурса «Лучший коллективный договор»

Девиз конкурса: «Коллективный договор – лучшая защита работника».

В рамках социального партнерства, в целях дальнейшего его развития и совершенствования, а также повышения гарантий социально-трудовых прав работников на основе заключаемых коллективных договоров, распространения положительного опыта профсоюзных организаций области, добившихся успехов в колдоговорной работе, Президиум Амурского областного комитета профсоюза

ПОСТАНОВЛЕНИЕ:

1. Утвердить Положение об областном конкурсе «Лучший коллективный договор» (приложение № 1).
2. Членским организациям Амурской областной профсоюзной организации рекомендовать:
 - 1) Принять Положение об областном конкурсе «Лучший коллективный договор» за основу для проведения территориального конкурса;
 - 2) Провести разъяснительную работу в первичных профорганизациях об участии в конкурсе.
3. Обеспечить организацию проведения первого этапа конкурса на территориальном уровне среди первичных профсоюзных организаций отрасли и представить его итоги в конкурсную комиссию не позднее 31 января года следующего за отчетным.
4. Создать конкурсную комиссию для подведения итогов в рамках второго этапа конкурса (приложение № 2).
5. Конкурсной комиссии в срок до 15 марта года следующего за отчетным подвести итоги областного конкурса «Лучший коллективный договор» и подготовить аналитический материал для распространения положительного опыта колдоговорной работы в области. Итоги областного конкурса рассмотреть на заседании Президиума обкома профсоюза.
6. Учредить для победителей конкурса поощрения:
 - а) первичным профсоюзным организациям:
 - 1 место- грамота обкома профсоюза и денежная премия 3 тыс. рублей;
 - 2 место- грамота обкома профсоюза и денежная премия 2,5 тыс. рублей;
 - 3 место- грамота обкома профсоюза и денежная премия 2 тыс. рублей.

- б) председателям первичных профсоюзных организаций:
- 1 место- грамота Федерации профсоюзов Амурской области;
 - 2 место- благодарность Федерации профсоюзов Амурской области;
 - 3 место- благодарственное письмо Федерации профсоюзов Амурской области.

Председатель областной
организации профсоюза

Б.Х. Молчанов

Приложение № 1
к постановлению Президиума
Федерации профсоюзов Амурской области
от 1 марта 2013 г. № 18

ПОЛОЖЕНИЕ

Об областном конкурсе «Лучший коллективный договор»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует порядок организации, проведения и подведения итогов областного конкурса «Лучший коллективный договор».

1.2. Конкурс «Лучший коллективный договор» проводится при участии территориальных организаций профсоюза, первичных профсоюзных организаций и работодателей, заключивших коллективные договоры.

1.3. Целями проведения конкурса являются:

- развитие системы социального партнерства;
- повышение роли коллективного договора в регулировании социально-трудовых, экономических и профессиональных отношений, в осуществлении защиты прав работников организации;
- активизация работы профсоюзных организаций по совершенствованию переговорного процесса по заключению коллективных договоров;
- обеспечение законности условий коллективных договоров;
- расширение и закрепление дополнительных гарантий социально-трудовых прав работников через коллективные договоры;
- распространение положительного опыта работы профсоюзных комитетов организаций по заключению коллективных договоров;
- обеспечение гласности при заключении, выполнении условий и подведении итогов действующих коллективных договоров;
- повышение активности и заинтересованности работодателей в договорном регулировании социально-трудовых отношений.

1.4. В конкурсе принимают участие образовательные учреждения, находящиеся и зарегистрированные на территории Амурской области, в которых:

- действуют профсоюзные организации;
- отсутствует задолженность по заработной плате;

- отсутствует задолженность по перечислению членских профсоюзных взносов.

1.5. На конкурс предоставляются договоры, прошедшие уведомительную регистрацию в органе по труду.

Организация и проведение конкурса

2.1. Обязательным условием участия в конкурсе является наличие эффективно действующего коллективного договора, а также качество и результативность его разделов, регулярная отчетность о его выполнении на общем собрании или конференции работников.

2.2. Организацию и контроль за ходом проведения конкурса, подведение его итогов осуществляет конкурсная комиссия обкома профсоюза, которая оказывает методическую и практическую помощь территориальным профсоюзным организациям в организации и проведении конкурса.

Состав комиссии утверждается постановлением Президиума обкома.

2.3. Условия конкурса территориальные организации профсоюзов доводят до сведения работодателей и первичных профсоюзных организаций, где работают члены профсоюза.

2.4. В конкурсе участвуют коллективные договоры, действующие в текущем году.

Не допускаются к участию в конкурсе:

- коллективные договоры, к которым не приложен отчет об участии в конкурсе по установленной форме (приложение № 1 к Положению), отсутствуют необходимые приложения к коллективному договору;
- коллективные договоры, не участвовавшие на 1 этапе конкурса, проводимого территориальными организациями профсоюза.

2.5. Конкурс проводится в два этапа.

2.5.1. **Первый этап (территориальный)** проводится территориальными организациями профсоюза среди первичных организаций до 31 января года, следующего за отчетным.

Для участия в 1 этапе конкурса, организациями - участниками конкурса направляется в территориальную организацию профсоюза коллективный договор и отчет по установленной форме (приложение № 1 к Положению). Территориальные организации профсоюза определяют победителей и принимают решение о награждении.

Коллективный договор, признанный лучшим в отрасли по итогам 1 этапа конкурса, направляется территориальной организацией профсоюза вместе с решением своего выборного органа и отчетом (приложение № 1 к Положению) в комиссию по подведению итогов конкурса для участия во втором этапе конкурса не позднее 31 января года, следующего за отчетным.

2.5.2. В рамках проведения **второго этапа** с 1 февраля по 1 марта года, следующего за отчетным, комиссия по подведению итогов конкурса осуществляет рассмотрение поступивших коллективных договоров, включая их экспертизу по балльной системе по установленной форме (приложение № 2 к Положению).

Комиссия вправе направлять членов комиссии в организации, представившие коллективные договоры на конкурс, для ознакомления с фактическим положением дел колдоговорного регулирования социально-трудовых отношений в организации.

2.6. Решения комиссии принимаются большинством голосов и оформляются протоколом.

Заседание комиссии по подведению итогов конкурса считается правомочным при участии не менее половины членов.

2.7. Итоги конкурса публикуются на сайте обкома профсоюза.

2.9. Поощрение победителей.

При подведении итогов определяются три призовых места в зависимости от количества набранных баллов.

Победители конкурса награждаются:

а) первичные профсоюзные организации:

-1 место- грамота обкома профсоюза и денежная премия 4 тыс. рублей;

-2 место- грамота обкома профсоюза и денежная премия 3 тыс. рублей;

-3 место- грамота обкома профсоюза и денежная премия 2 тыс. рублей.

б) председатели первичных профсоюзных организаций:

-1 место- грамота Федерации профсоюзов Амурской области;

-2 место- благодарность Федерации профсоюзов Амурской области;

-3 место- благодарственное письмо Федерации профсоюзов Амурской области.

Председатель областной
организации профсоюза

Б.Х. Молчанов